

(株)システムフォレスト

テレワーク導入による女性活躍の推進

【概要】

- テレワーク、在宅勤務制度の導入：子どもをもつ女性社員、介護の負担がある社員の働く環境を整備するため、在宅勤務制度を制定。全業務をクラウド化し環境を整備の上、通信機器、PC等は会社より貸与、在宅勤務とリモートワークを組み合わせるにより自宅でも会議への参加が可能に。
- 短時間正社員制度の制定：フルタイムで働く事が困難な環境であっても正社員として働くことができるよう短時間正社員制度を制定。

【評価のポイント】

小規模ながら女性従業員が働きやすい制度を積極的に導入

【効果】

女性が働きやすい環境を整えることにより、新卒採用活動において応募者が増加

【開始時期】 H30

【従業員の声】

台風が来た時も、テレワーク制度を利用することで安全に仕事をする事ができるので、非常に助かりました。

短時間正社員となり責任のある仕事を任されることにより、誇りをもって業務に従事することができるようになりました。



【担当者から一言】

家庭を抱えながら仕事を頑張る女性が在宅勤務・テレワーク制度を利用してこれまで以上に力を発揮できるようになっていると感じています。女性が役職につくことで仕事にやりがいを感じ輝き続けられる制度を、今後も作り続けていきたい。