

天草池田電機(株)

新技術開発による若者の技術者の雇用と育成

【概要】

- 若手人材の登用・育成：各種開発補助金を活用する中で、若手人材を積極的に登用し、開発人材を育成。
- 他社との開発ニーズに即した技術者育成：他社との協業により製品開発に取り組むなかで技術者を育成・技術習得。
- 新技術習得のため、協業する大手企業への出向を積極的に実施。

【評価のポイント】

新製品開発、他社との協業など、事業の推進と併行して技術者を育成

【効果】

若手人材の効果的な育成。
他社との人間関係の構築や事業拡大にも貢献。

【開始時期】 H15

【従業員の声】

我々技術者は、「常に新しい技術に挑戦できる」という、非常に素晴らしい環境の中で、仕事に取り組むことができます。

このような環境で、新技術が構築できていることは、自分にとって大きな財産となっています。



【担当者から一言】

若手技術者の新技術構築による取組は、我が社の財産となって成長しています。

テーマ創出→開発→試作→生産→販売と実践を繰り返しながら、失敗も積み重ね、新商品開発に大きく寄与しています。

今後は、これまでの技術構築を更に活かし更なる事業の柱になるよう、新規技術者の採用も見据えて、技術力の強化に取り組んでいきます。

【お問合せ先】 TEL 0969-56-1121