

# 多様な人材の活躍促進部門

## (株)再春館製薬所

### 多様な人材が働きやすい職場づくり

#### 【概要】

- 若手女性管理職の積極登用：コールセンターの管理職はすべて女性。女性管理職登用比率47%。
- 障がい者の積極的な採用：雇用率4.05%
- 外国人人材の積極採用・育成：社員寮への入寮と日本人社員とのルームシェア、帰国時の補助などで高い雇用率を実現。
- 敷地内保育園を保有し、病児保育、学童保育（小1～3年）にも対応。

#### 【評価のポイント】

女性、障がい者、外国人人材など、多様な人材活躍の場を多角的に創出

#### 【効果】

女性管理職、障がい者、外国人人材など、高い登用・雇用率を実現し、誰もが働きやすい職場を創出。



日本で正社員として働いている海外出身の社員が日本と同じ商品・サービスをお客様の母国語で対応できる人材を採用

#### 【開始時期】 S 62年～ほか

#### 【従業員の声】

・敷地内に保育園があるため送り迎えがしやすく、体調を崩した時もすぐに迎えに行ってもらえます。利用している社員同士で子どもの相談もしやすい環境です。

・入社5年で準管理職になりました。直接のお客様対応実務を経て、後輩を育成し現場を引っ張っていく役割になったことで、これからますますお客様に喜んで頂ける機会を増やしていきたいです。

#### 【担当者から一言】

再春館製薬所では、30年以上前から女性が働きやすい職場づくりに力を注いできました。現在も、女性の活躍のみならず様々な人材が活躍できる会社づくりに努め、独自の運営スタイルで、働く社員を応援しています。変化の激しい時代だからこそ、誰もが働きやすく明るい会社を目指し、これからも安定した労働環境づくりとお客様に喜ばれる商いを続けながら、地元熊本を活気づける取組を重ねていきたいと思っています。

【お問合せ先】 広報 TEL 096-289-4444 (代表TEL)