

熊本大同青果(株)

企業主導型保育園の開設による働きやすい職場作り

【概要】

○企業主導型保育園の開設：卸売市場という早朝勤務への対応から保育園開設。グループで働く従業員（パート含む）の子どもを無料で預かり、30名程度、利用中。

○さらに、毎月第2火曜日は、こども食堂として活用し、地域にも大きく貢献。

【評価のポイント】

早朝勤務という事業特性に応じた取組みにより、従業員が働きやすい環境を整備

【効果】

女性が働きやすい環境を整えることにより、パートタイム社員も含め採用活動が円滑化

【開始時期】 H30.8.1

【従業員の声】

従業員枠として優先的に入ることができ保育園を探す手間がかからなかったのが助かりました。

従業員の子どもは、0歳児から会社が保育料相当分を負担してくれるので、余裕のある生活設計が建てられます。

親の働く姿を見せることができるので、子どもの教育に役立っています。



【担当者から一言】

子育てをしている社員が、仕事と子育ての両立がしやすい環境を作りたく、保育園の開設に踏み切りました。季節の果物を食べてもらったりと市場ならではの取組みと、芋植えや運動会、発表会など年間行事もたくさん実施しています。社員の利用だけでなく地域の方々からも利用してもらっており、地域にも貢献できてうれしく思っております。見学やお問い合わせは、いつでも受け付けております。