製造業

株式会社野毛電気工業 九州事業部

社員と家族の満足度を追求し県内出身者の雇用にも注力

お客様のニーズに応える高品質なめっき加工技術

半導体やリードフレームなどへのめっき処理を主軸に、めっきに関する設備や検査装置の製造・販売などを行う会社です。めっきとは、さまざまな素材の表面に金属を成膜する技術。これまでお客様からの多種多様なニーズに応えたいと、スキルアップに努めてきました。現在では、高品質が求められる宇宙・防衛関連製品でも当社のめっき技術が使われています。

家族の幸せに繋がるよう社員の健康をバックアップ

当社では社員の約半数がめっき加工の作業に携わっています。24時間体制で稼働している工場は三交代制のため、基本的に残業はありません。部署間で仕事をフォローし合う体制も整備。有給休暇や結婚、出産などの特別休暇制度は高い取得率を誇ります。そのほか、社員に対してアンケートを実施し、職場環境や報酬の見直しなど、社員の満足度を高める取り組みも行っています。

その他、大学生までの子どもがいる社員には家族手当を支給。育児休暇を利用し、子育てをしながら働いている女性社員も多くいます。禁煙手当を支給するなど、ご家族に喜ばれる制度も設けています。

当社では地域雇用にも注力。例えば、地元の高校や県内の大学で毎年説明会を開催し、実際に県内出身者を多く採用しています。植木町花火大会や地区の清掃活動への協賛をはじめ、年1回は当社周辺の清掃活動を実施。地元との関わりも大切にしています。

■ DATA

【企業名】株式会社野毛電気工業 九州事業部
【業種】製造業(めっき処理、検査装置の製造・販売)
【住所】〒861-0115 熊本県熊本市北区植木町米塚1188
【代表者名】佐藤中則　【創業】1950年　【資本金】9,800万円
【電話番号】096-274-6321　【会社HP】www.nogeden.co.jp
【売上高(過去3年)】28億3,500万円(平成28年)、27億5,000万円(平成29年)、25億9,600万円(平成30年)
【従業員】128名　【従業員の平均年齢】43歳
【従業員の平均勤務年数】19年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】2名 ※うち高卒0名(平成29年)
1名 ※うち高卒0名(平成30年)
4名 ※うち高卒1名(平成31年)

製造業

株式会社野田市電子

創業140年の歴史を誇りに技術と人を育て次世代へつなぐ

半導体事業を主軸に4つの事業を展開

野田市兵衛商店として明治11年に創業し、平成30年で140周年を迎えました。現在は半導体事業部の電子部品製造業を主軸とし、飲料水検査などを行う環境分析事業部、人材派遣業務を担う人材ソリューション事業部、福祉分野の対応やIT活用を企業や社会に提案するITソリューション事業部の4つの事業を展開しています。

年に2回の研修会で社長や役員と考えを共有

社員一人ひとりにやりがいを持って仕事に取り組んでもらいたいと考え、社内外の研修や資格取得などさまざまなスキルアップの機会を設けています。また、野田市グループ全体を12グループに分け、社長や役員との研修会を各グループで年に2回ずつ開催。社長の経営理念や従業員への思いを共有し、さらに現場の声も届けるコミュニケーションの場となっています。

働きやすい職場づくりとしては、週に1度のノー残業デーや誕生日休暇制度を設けたり、有給休暇の計画付与で取得率を向上させたりしています。約3割を占める女性社員が産休・育休を取りやすい環境も整っており、現在は育休取得後にほぼ全員が復職しています。家庭、会社、お客様、地域社会はつながっており、家族を大切にすることがいい仕事につながり、最終的に多くの方の信頼を得ることになると考えています。これからも「時代をつなぎ、技術をつなぎ、人をつなぐ」をスローガンに豊かな社会の発展に貢献していきます。

■ DATA

【企業名】株式会社野田市電子
【業種】製造業(半導体事業等)
【住所】〒860-0823 熊本県熊本市中央区世安町335
【代表者名】野田珠実　【創業】1878年　【資本金】2,500万円
【電話番号】096-322-0050　【会社HP】http://www.nodaichig.jp
【売上高(過去3年)】非公開(平成28年)、非公開(平成29年)、非公開(平成30年)
【従業員】280名　【従業員の平均年齢】42歳
【従業員の平均勤務年数】14.8年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】1名 ※うち高卒1名(平成28年)
4名 ※うち高卒2名(平成29年)
6名 ※うち高卒2名(平成31年)

サービス業（他に分類されないもの）

株式会社ハイコム

「人こそすべて」がモットー 現場の声を大事にする社風

「新たなビジネスの開拓」を協力に推進

携帯電話ショップを中心とした通信事業、熊本が誇る南阿蘇村の天然水をひろめる宅配水事業、賃貸、売買に取り組む不動産事業、さらに新事業としてポスティング事業、コールセンター事業、高齢者福祉事業を展開しております。特に携帯ショップ事業の躍進は目ざましく、福岡・熊本・佐賀・大分にソフトバンク、auショップを計31店舗展開しています。（平成31年12月現在）

「サンクス休暇」導入で プライベートも充実

ハイコム（HICOM）の社名には、High（高いレベルでの）Communication（お客様との関係づくり）の意味が込められており、その名のとおり、高いコミュニケーション力を持った人材が大いに活躍しています。20代で活躍する店長も多く、役員陣も40代と若いのが強みです。経営陣と現場の社員の距離も近く、一人ひとりの積極的なチャレンジを応援する風土があります。入社間もない社員でも、「チームワークの高い会社」「笑顔が絶えない会社」といった印象を持つ人が少なくないです。

女性が多い企業とあって、育休・産休取得率の高さも特長です。平成30年には「女性が長く働ける環境づくりへの取組みについて」くるみんとブライト企業賞を受賞しました。そんな社員の声から生まれた嬉しい制度が「サンクス休暇」。海外旅行を楽しむ社員も多数います。スローガンは「人こそすべて」。ずっといきいきと働き続けてもらえるように、現場の声を大事にしています。

■ DATA

【企業名】株式会社ハイコム
【業種】サービス業(通信事業(携帯電話ショップ)、不動産事業)
【住所】〒869-1108 熊本県菊池郡菊陽町光の森2-3-1
【代表者名】甲斐達也　【創業】1990年　【資本金】8,000万円
【電話番号】096-232-8156　【会社HP】http://group.8156.jp
【売上高（過去3年）】100億円(平成28年)、130億円(平成29年)、148億円(平成30年)
【従業員】470名　【従業員の平均年齢】29歳
【従業員の平均勤務年数】7年
【新規学卒者の採用数（過去3年）】15名 ※うち高卒6名(平成29年)
20名 ※うち高卒10名(平成30年)
46名 ※うち高卒16名(平成31年)
【住居手当等】社宅、住居手当あり

卸売業、小売業

株式会社ハウディ

働き方改革を進め プライベートも充実！

食品流通の要として食のインフラを支援

創業昭和27年。現在は学校や病院、事業所といった給食マーケット、居酒屋やレストランなど外食マーケット、お弁当やお惣菜をはじめとする中食マーケットに向けて、幅広く食品流通サービスを展開しています。

100年企業を目指し、創業者精神〝ハウディズム〟を次の世代に引き継いでいくために、若手の人材育成に注力しています。

「当たり前」が働きやすさの鍵！労働環境の向上に全力投球

挨拶や感謝、気遣いなど、「当たり前のことを当たり前に」実行することによって、働きやすい職場づくりに努めています。労働環境についても、まさに改革の真っ只中。社員全員が自由な時間を持ち、仕事以外の人生をエンジョイできるよう改善しています。「社員の活躍のためには家族の支えが不可欠」という精神のもと、従業員の家族に関わる福利厚生制度の充実にも注力。また、地域貢献も欠かせません。熊本地震の際には全社を挙げ支援に取り組む等、地域の食のライフラインを支えています。

業務用食品卸業は一般消費者との接点が少なく、学生にとってはあまり馴染みのない業界です。そこで、就活生や学校の先生を対象とした職場見学会を実施しています。実際の仕事現場を体感するだけではなく、OBやOGと交流を図ることによって、就職後のミスマッチを防いでいます。

■ DATA

【企業名】株式会社ハウディ
【業種】卸売業、小売業(業務用食品の卸売業)
【住所】〒862-0967 熊本県熊本市南区流通団地1-8
【代表者名】富永哲生　【創業】1952年　【資本金】7,391万円
【電話番号】096-377-2111　【会社HP】http://www.howdy.co.jp
【売上高（過去3年）】約191億6,000万円(平成28年)、198億6,000万円(平成29年)、202億3,000万円(平成30年)
【従業員】282名(正社員)　【従業員の平均年齢】32歳
【従業員の平均勤務年数】10年
【新規学卒者の採用数（過去3年）】23名 ※うち高卒7名(平成29年)
26名 ※うち高卒6名(平成30年)
23名 ※うち高卒7名(平成31年)
【住居手当等】社員寮、住居手当あり

医療、福祉

社会福祉法人白日会 照古苑

子育てを支援する休暇制度や資格取得支援制度が充実

様々なサービスを提供する地域における福祉の拠点

「特別養護老人ホーム照古苑」「照古苑ひまわりホーム」をはじめ、デイサービスやショートステイなどの介護施設を展開。居宅介護支援事業所や宇土市の委託を受けた「宇土市地域包括支援センター」を担うなど様々な福祉の相談にも対応し、「みなさまが安心して歳をかさねられる地域づくりに貢献します」という理念を実現しています。

親子や夫婦も共に働くアットホームな職場環境

職員の約7割が女性という職場では、仕事と育児の両立ができるよう様々な休暇制度を設けています。産前・産後、育児休暇制度を活用して復帰後も働き続ける職員が100%で、子どもが病気になった時には「子の看護休暇制度」を利用。配偶者の出産時だけでなく、子女が出産する際にも取得できる特別休暇は、家族にとっても安心できる制度です。平成30年度からは労働時間等設定改善委員会を新設し、時間外労働の削減と有給休暇の取得を促進しています。

資格取得支援規程があり、職員のスキル向上にも力を入れています。無資格で入職しても働きながら専門資格を取れるよう、受験費用の補助などサポート。取得後は資格手当の支給などフォローアップ体制も整えています。

宇土市の地蔵祭りでは、毎年総踊りに参加し会場を盛り上げます。10月に催す「照古苑祭」には約400名の地元住民が来場、月1回認知症カフェを開催するなど、地域との交流も大切にしています。

■ DATA

【企業名】社会福祉法人白日会 照古苑
【業種】医療、福祉(介護老人福祉施設)
【住所】〒869-0421 熊本県宇土市南段原町161-2
【代表者名】荒木美智子 【創業】1977年
【電話番号】0964-22-4100 【会社HP】http://hakujitsukai.jp
【売上高(過去3年)】10億2,452万5,562円(平成28年)、10億5,117万5,670円(平成29年)、9億2,909万円(平成30年)
【従業員】177名 【従業員の平均年齢】45歳
【従業員の平均勤務年数】7年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】23名 ※うち高卒1名(平成29年)
11名 ※うち高卒2名(平成30年)
0名(平成31年)
【住居手当等】社宅、住居手当あり

卸売業、小売業

株式会社ハビタ

従業員満足を重視し社員主導の働きがいを創出

日々の生活を楽しくさせるさまざまなアイテムを提案

昭和51年、熊本市繁華街の下通に創業しました。女性向けの一般化粧品や生活雑貨を取り扱う小売業として、今年で創業44年。現在、熊本県内に7店舗、福岡・佐賀・宮崎に5店舗を展開。最新のアイテムやトレンドを反映した商品が数多く並ぶ中、香水は九州でも屈指の品揃えを誇っています。

社員の満足度の高さが顧客満足に反映

従業員満足を重視する社風として、商品の仕入れやディスプレイなど、店舗毎に従業員にまかせています。中でも重きを置いているのが、商品を紹介する手づくりのポップ。あたたかみのあるポップはお客様からの評判がよく、売上げにつながることで従業員のやりがいとなっています。

半年に1度行われる社長との面談では、直接意見交換を行い、改善点など迅速に対応。また、表彰制度のほか、笑顔が素敵な従業員へ贈られる「スマイルギフト券」、社長直筆のメッセージカードとともに手渡される「バースデーギフト券」など、従業員と社長との距離が近く働きやすい環境も、従業員の満足度が高い点です。

各高校の就職担当の先生との連携もあり、主に高卒の新卒者を採用しています。新人研修やOJT教育も充実。化粧品の勉強会や展示会へ積極的に参加するなど、感性を養う機会もあります。楽しい雑貨に囲まれて、お客様、従業員ともに喜ばれる会社を目指しています。

■ DATA

【企業名】株式会社ハビタ
【業種】小売業(雑貨小売業)
【住所】〒862-0967 熊本県熊本市南区流通団地1-44-2
【代表者名】上田弘文 【創業】1976年 【資本金】1,000万円
【電話番号】096-377-2177 【会社HP】http://www.habita.co.jp
【売上高(過去3年)】非公開(平成28年)、非公開(平成29年)、11億5,000万円(平成30年)
【従業員】60名 【従業員の平均年齢】31歳
【従業員の平均勤務年数】10年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】5名 ※うち高卒4名(平成29年)
2名 ※うち高卒2名(平成30年)
3名 ※うち高卒3名(平成31年)
【住居手当等】住居手当あり

卸売業、小売業

原田木材株式会社

安全安心への取り組みや資格取得のサポートが充実

木造住宅の構造躯体を研究開発した工法や長持ちする木を供給

木造住宅における木材・住宅資材の販売や木造住宅工法の開発、最新技術の木材保存処理で作る「長持ちする木」など常に新しい技術と設備で事業を展開しています。木材の高精度プレカット加工を行う工場は、(公財)日本住宅・木材技術センターのAQ認定を取得しており、最新のCAD/CAMシステムをはじめとする各種管理システムと連携し「丈夫で長持ちする木の家の骨組み」を作る企業として高い評価を得ています。

社員の健康と安全への配慮が充実

社内においては、毎月安全衛生委員会が開催され、労働災害の防止と職場環境の改善に努めています。また、健康管理の一貫として、社員全員と希望する社員家族にもインフルエンザの予防接種を会社負担で実施しています。もしも労働災害が発生した場合は、通院や入院の日数に応じた見舞金を負傷者に支給する制度を設けています。

入社後、職務遂行上必要な資格の取得には希望者を募り、資格取得のサポートを行っています。その他、毎年全社員が参加して交流や勉強会を行う新年会や、それぞれの事業所では、夏・冬に懇親会等を開くなど社員同士の交流を大切にしています。地域貢献では、取引先の住宅会社が行う清掃活動や地域パトロール活動に積極的に参加しています。

■ DATA

【企業名】原田木材株式会社
【業種】卸売業、小売業(木材・建材品の販売・プレカット加工)
【住所】〒861-8012 熊本県熊本市東区平山町2985-1
【代表者名】原田実生　【創業】1937年　【資本金】8,000万円
【電話番号】096-380-7531　【会社HP】http://www.haradamokuzai.co.jp
【売上高(過去3年)】92億1,000万円(平成28年)、105億5,000万円(平成29年)、105億1,900万円(平成30年)
【従業員】114名　【従業員の平均年齢】40歳
【従業員の平均勤務年数】9年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】1名 ※うち高卒1名(平成29年)
2名 ※うち高卒2名(平成30年)
6名 ※うち高卒2名(平成31年)
【住居手当等】社宅あり

金融業、保険業

肥銀カード株式会社

ワークライフバランスを整え働きやすい職場づくりに尽力

クレジットカードを主軸にローン保証などの業務を実施

肥後銀行グループの銀行系クレジットカード会社です。カード会員数は約21万人、加盟店の数は約6000店（平成30年度）に上ります。クレジットカードを取り扱うほか、クレジットカードを利用する加盟店の募集やローンの保証業務なども行っています。

仕事を通して自己成長を促し資格取得者には報奨制度も

当社では、仕事に目標を持つことが働きがいの向上に繋がると考えています。貸金業務取扱主任者やクレジット債権管理士など、各種資格取得に関しては通信講座や受験などの費用を会社が全額負担。キャリアアップを支援し、資格取得者には報奨金の制度もあります。当社は従業員の半数以上が女性です。産休・育休制度を整備しており、これまで取得した従業員は全員が職場に復帰。関連会社の事業所内にある託児所に子どもを預けて働くことも可能です。

また従業員が働きやすい環境作りにも取り組んでいます。生活にメリハリをつけ、ワークライフバランスを整えることは仕事の効率アップにも直結するため、有給休暇の取得を推進。3カ月に一回のシーズン休暇、リフレッシュ休暇、誕生月休暇などを設けており、高い取得率を誇ります。また有給休暇以外にも5連続休暇の取得を義務化。住宅手当や家族手当など、従業員と家族を支える福利厚生の制度も充実しています。

地域への貢献としては、熊本地震後は熊本城の復興支援金を毎年寄付しています。

■ DATA

【企業名】肥銀カード株式会社
【業種】金融業、保険業(クレジットカード)
【住所】〒860-0845 熊本県熊本市中央区上通町10-1 肥後上通ビル4階
【代表者名】大仁田尚　【創業】1990年　【資本金】1億円
【電話番号】096-359-8311　【会社HP】http://www.higincard.co.jp
【売上高(過去3年)】20億9,000万円(平成28年)、22億円(平成29年)、21億9,000万円(平成30年)
【従業員】56名　【従業員の平均年齢】44歳
【従業員の平均勤務年数】10年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】1名 ※うち高卒0名(平成29年)
0名(平成30年)
1名 ※うち高卒0名(平成31年)
【住居手当等】住居手当あり

生活関連サービス業

株式会社肥後葬祭

従業員とその家族に喜ばれるリフレッシュ休暇制度

家族に寄り添い人生の最後を見送る

創業35年を迎え、葬儀の相談、式典業務のサポート・運営、プロデュース、法要のほか、葬儀後の諸手続きの相談などを行っています。葬祭式場「アルモニーホール」を県内に4会館、家族葬の先駆けでもある「さくらリビング」を、家族葬専用式場として熊本市内に3会館展開しています。

地域住民と社員の家族に喜ばれる場所でありたい

「ありがとうを紡ごう」を経営理念としています。お客様からの感謝の言葉が従業員のやりがいへとつながることから、スキルアップ研修や勉強会に力を入れています。新人研修では、横浜で開催される業界最先端の展示会に参加。研修中は一流ホテルに宿泊し、トップレベルのサービスに触れる機会を設けています。また、平成28年から7日連続で取得する「リフレッシュ休暇制度」を導入。従業員の心身のリフレッシュはもちろん、普段からサポートしてくれる家族とゆっくり過ごすことができると、とても喜ばれています。

地域にとっても身近な存在でありたいと、「さくらリビング龍田」ではカフェスペースやギャラリーの貸し出しを行い、誰でも気軽に集える場所を創出。宇城市の会館近くでは、公園の清掃を行う取り組みも長く続けています。葬祭業は人間力が養われる職場です。若い人にもチャレンジし、活躍してもらえる場を用意し、サポートしています。

■ DATA

【企業名】株式会社肥後葬祭
【業種】生活関連サービス業(葬祭業)
【住所】〒869-0624 熊本県宇城市小川町江頭56-1
【代表者名】杉本優子　【創業】1985年　【資本金】1,600万円
【電話番号】0964-34-6000　【会社HP】http://higosousai.com
【売上高(過去3年)】4億3,000万円(平成29年)、4億8,000万円(平成30年)、5億円(平成31年)
【従業員】23名　【従業員の平均年齢】41歳
【従業員の平均勤務年数】10年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】3名 ※うち高卒0名(平成29年)
2名 ※うち高卒0名(平成30年)
1名 ※うち高卒0名(平成31年)
【住居手当等】住居手当あり

卸売業、小売業

肥後木材株式会社

アットホームな社風で働きやすい環境づくりを

広大な敷地で毎月開催 原木・製品の卸売市場

木材の卸売市場として、創業62周年を迎えました。山から伐ってきた丸太を製材所へ販売する原木市場を月2回、製材された木材を材木店などへ販売する製品市場を月3回開催。木造建築の主要な骨組みを、機械で自動加工するプレカット加工の業務も行っています。人吉にも支店を置き、女性も多く活躍している会社です。

意識的な働き掛けで残業時間が少ない職場風土

人のつながりを大切にし、月3回の定例市の昼食をお客様に振る舞っています。社内には本格的な厨房があり、従業員の家族や近所のお母さんたちに料理をしてもらい、その日は従業員も全員一緒に食事をとるなど、アットホームな社風です。クリスマスにはケーキを従業員みんなにプレゼントしたり、社内には兄弟や親子で勤務している従業員もいたりと、会社と家族とのつながりも深い職場です。繁忙期こそありますが、人材の投入や仕事の効率化により残業は元々少ないです。有給休暇の取得率を上げるために、近年リフレッシュ休暇制度を制定しました。

定期的に高校などからの見学を受け入れており、それが縁で、視察に来た学生の採用にも結びついています。地元中学校からのナイストライの受け入れや、「もくもくふれ合い祭り」への参加、社長が所属する団体での木工教室の開催など、子どもが木に触れるための活動にも意欲的に関わっています。

■ DATA

【企業名】肥後木材株式会社
【業種】卸売業、小売業(木材市場、プレカット加工)
【住所】〒861-8012 熊本県熊本市東区平山町2986-11
【代表者名】佐藤圭一郎　【創業】1958年　【資本金】2,200万円
【電話番号】096-389-0022　【会社HP】http://www.higomoku.com
【売上高(過去3年)】55億7,000万円(平成28年)、67億4,300万円(平成29年)、69億2,700万円(平成30年)
【従業員】79名　【従業員の平均年齢】40歳
【従業員の平均勤務年数】13年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】2名 ※うち高卒0名(平成29年)
7名 ※うち高卒4名(平成30年)
0名(平成31年)
【住居手当等】社宅、住居手当あり

製造業

株式会社ヒサダ 九州工場(ヒサダグループ)

平均年齢27歳の若い力が活気ある職場風土を醸成

業界トップのコア技術でドア回りのパーツを製造

自動車のドア、シート部品の専門メーカーとして業界トップのコア技術を磨き、創業以来右肩上がりの成長を続けています。特に「ロールフォーミング」と呼ばれる特殊で繊細な加工（成形）技術を強みに、世界に信頼されるモノづくりを推進。現在日本を拠点に海外4ヵ国6拠点を展開し、最適な供給体制を実現しています。

完全週休2日制で年間休日数もたっぷり

安全で快適な作業環境実現のため、けがのない職場作りと空調管理に配慮。夏は涼しく、冬は暖かい職場環境を確保しています。工場のシフト体制は、朝8時から夕方5時までと、夜7時から朝4時までの2体制。完全週休2日制（土・日曜）に加えて、GW、盆休み、年末年始の大型連休もしっかり休みがとれるため、メリハリのある働き方が可能です。またワークライフバランス向上のため、有給休暇の促進にも積極的に取り組んでいます。

九州工場は設立して6年目。平均年齢も27歳と若く、活力あふれる工場です。年に2回実施される日帰り旅行やボーリング大会やBBQ大会などのレクリエーションをとおして、職員同士の親睦をはかっています。さらに頑張った分だけ評価する制度や個人のやる気を尊重し、資格取得などのスキルアップを応援。採用は南区近郊の方や障がい者の方の採用も行い、地域への貢献としては、城南エリアのお祭りや運動会への支援を行なっています。

■ DATA

【企業名】株式会社ヒサダ 九州工場（ヒサダグループ）
【業種】製造業(自動車部品製造)
【住所】〒861-4223 熊本県熊本市南区城南町藤山885-5(城南工業団地)
【代表者名】久田英幹(代表取締役)　【創業】2014年
【資本金】1,000万円(ヒサダグループ42億円)
【電話番号】0964-28-1200　【会社HP】http://www.hisada-g.co.jp
【売上高(過去3年)】8億9,896万4,000円(平成28年)、9億8,786万3,000円(平成29年)、ヒサダグループ約400億円(平成30年)
【従業員】50名　【従業員の平均年齢】27歳
【従業員の平均勤務年数】5年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】4名 ※うち高卒4名(平成28年)
6名 ※うち高卒6名(平成29年)
3名 ※うち高卒3名(平成31年)

不動産業、物品賃貸業

株式会社美創

会社と家族とのつながりも深く家庭の行事を優先する社風

企画から管理まで商業ビルのトータルプロデュース

熊本市繁華街を中心に、街なかのテナントビルの企画、運営、管理を行うほか、不動産の紹介も含めた九州一円の商業施設のデザイン、設計施工を行っています。さらに家具職人を配置し、お店に適した家具をオーダーメード。ニーズのヒアリングから提案、契約、運営、管理に至るまで、ワンストップで請け負っています。

従業員の意識を高める毎朝の〝クレドタイム〟

経営理念の中にある「繁盛店づくりの一翼を担う」を実現するため、東京や福岡への繁盛店視察ツアーを行い、見る目を養う取り組みを行っています。経営理念や行動指針が示された〝クレド〟を冊子にして社員が携行。毎日朝礼前に3分間、〝クレド〟を眺めながら自分の行動を振り返ります。年に1度セルフチェックを行うことで、自分自身の成長を明確に知ることができ、従業員のやりがいにもつながっています。

家庭を優先してほしいとの思いから、子どもの行事などに合わせて休暇をとる社風も。従業員の子どもが描いた絵が、当社が携わる建設現場のシートにプリントされるなど、普段から会社と従業員の家族との結びつきが強いです。

毎年社長自ら大学2・3年生に対し、働く意義について講演をしています。加えて毎朝、本社近隣の清掃や下通りの清掃、中心繁華街での夜の見回りや、全社を挙げた献血への協力など、地域とのつながりや貢献活動も大事にしています。

■ DATA

【企業名】株式会社美創
【業種】不動産業、物品賃貸業(商業店舗の賃貸、管理、設計施工)
【住所】〒862-0913 熊本県熊本市東区尾ノ上1-7-18
【代表者名】田中芳和　【創業】1978年　【資本金】4,500万円
【電話番号】096-331-2100　【会社HP】http://www.bisou.co.jp
【売上高(過去3年)】22億6,400万円(平成28年)、20億5,300万円(平成29年)、25億2,100万円(平成30年)
【従業員】50名　【従業員の平均年齢】39.5歳
【従業員の平均勤務年数】9.5年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】4名 ※うち高卒0名(平成29年)
6名 ※うち高卒0名(平成30年)
0名(平成31年)
【住居手当等】社員寮、住居手当あり

製造業

人吉アサノ電機株式会社

地元、人吉・球磨の雇用100%！ものづくりの力で地域貢献へ

「オムロン」パートナーとしてマグネットリレーを製造

オムロンのパートナー企業であり、家電、通信機器、遊戯機器、産業機器などに使われるマグネットリレーを製造しています。永続的な会社経営のために自社商品の開発にも着手。ようやく完成したのが無線式ピーク電力制御装置「エレワイズ」です。全国区で受注するヒット商品となり高い注目を集めています。

人吉球磨地方すべての市町村出身の社員が在籍

社長も人吉市出身で、地元を大切に思う社員が多くいます。新卒で入社する社員は、人吉の高校を卒業した方がほとんど。人吉・球磨地方すべての町村出身の社員が在籍するなど、地元に強く根差した会社です。また、従業員と経営陣が参加する「文月会（ふづきかい）」では、納涼祭や忘年会などの親睦会を開催したり、ソフトボール大会、駅伝、地元の祭りにも積極的に参加。定期的に球磨川の清掃活動も行います。繁忙期を除いて残業はほとんどありません。

数年前には大型・中型施設を対象にした無線式ピーク電力制御装置「エレワイズ」の開発に成功。「平成27年度熊本市ものづくり大賞」を受賞しました。これまで手動で行ってきた電力制御の自動化と遠隔操作が可能になり、電気料の大幅な削減をもたらすとして、全国的にも注目を集めています。逆境や困難をバネにして立ち向かう想いが形になったもので、新たな希望の光となっています。

■ DATA

【企業名】人吉アサノ電機株式会社
【業種】製造業(電磁継電器の製造/制御用の機械器具の製造販売)
【住所】〒868-0022 熊本県人吉市 願成寺町1130
【代表者名】浅野強　【創業】2002年　【資本金】4,000万円
【電話番号】0966-24-1712　【会社ＨＰ】http://www.h-asano-e.jp
【売上高（過去3年）】5億4,356万円(平成28年)、7億1,695万円(平成29年)、7億3,971万円(平成30年)
【従業員】152名　【従業員の平均年齢】38歳
【従業員の平均勤務年数】8.2年
【新規学卒者の採用数（過去3年）】1名 ※うち高卒1名(平成29年)
2名 ※うち高卒2名(平成30年)
2名 ※うち高卒2名(平成31年)

医療、福祉

社会福祉法人姫戸福祉会

数多くの学びの機会を提供し、キャリアアップを応援！

多面的な福祉事業で地域から信頼される場を

特別養護老人ホーム「翔洋苑」をはじめ、地域密着型のユニット棟、デイサービス、短期入所生活介護事業所、ヘルパーステーション、在宅介護支援センター、グループホームなど幅広い福祉事業を展開しています。高齢の方が住み慣れた地域で安心して暮らしていただけるよう、真心のこもったサービスを提供しています。

教育体制を充実させ介護のプロを育成

女性が多い職場ですので、育児・介護休業制度や子の看護休暇制度を整備し、女性役職者の登用を推進。現在、副施設長、事務長、グループホームの管理者、デイサービスの主任に女性が就任しています。また風通しの良い職場環境を実現するため、年に1度職員満足度調査を実施。そこで出た従業員の声や意見を年度ごとの事業計画に反映しています。

3連休を年に2回取得するよう働きかけるなど、ワークライフバランスのための取り組みを活性化。法人負担で福利厚生センター「ソウェルクラブ」に入会しています。国内外の宿泊施設をはじめレジャーやスポーツなどの施設を優待価格で利用できるようになり、従業員とそのご家族に大変好評です。

専門性の高いプロフェッショナルを育成するため、様々な取り組みを実施しています。月に2回程度の勉強会の開催や、認知症介護実践者研修・リーダー研修の推進、医療・看護専門のオンデマンド研修「S-QUE（エスキュー）」を導入し、組織の発展を目指しています。

■ DATA

【企業名】社会福祉法人姫戸福祉会
【業種】医療・福祉(高齢者総合福祉施設)
【住所】〒866-0101 熊本県上天草市姫戸町姫浦3055-106
【代表者名】竹中研治　【創業】1993年　【資本金】2億1,675万円
【電話番号】0969-58-3611　【会社ＨＰ】http://www.shoyoen.or.jp
【売上高（過去3年）】3億7,300万円(平成28年)、3億7,700万円(平成29年)、3億5,836万円(平成30年)
【従業員】68名　【従業員の平均年齢】46歳
【従業員の平均勤務年数】10年
【新規学卒者の採用数（過去3年）】4名 ※うち高卒3名(平成29年)
2名 ※うち高卒2名(平成30年)
1名 ※うち高卒1名(平成31年)
【住居手当等】住居手当あり

製造業

株式会社ヒライ

個人の能力を引き出す 社員教育や福利厚生が充実

「安心・安全・ヘルシー」に中食マーケットを牽引

「お弁当のヒライ」として熊本を中心に142店舗を展開しています。「安心・安全・ヘルシー」を軸とした独自の商品戦略や多彩な店舗展開を強みに弁当・惣菜・サンドイッチ等の製造及び直売を行い、中食業界では九州トップクラス。弁当店、コンビニ、ファミレスのサービスを併せ持つ〝総合食事産業〟を目指します。

業績と貢献度を反映した「成果配分」を特別支給

『ヒライ』のビジネスは店舗がすべて。個人の能力を最大限引き出す人材戦略として、社員教育制度や福利厚生の充実に力を入れています。たとえばエリアマネージャー、店舗・商品開発、製造の工場長といった職種は店舗経験を前提としており、新卒社員は入社後1～2年で店長となって「経営者意識」が養われます。

また資格試験合格者には報奨金を支給し、やる気をサポート。年2回の賞与に加え、毎年度末に業績と本人の貢献度を反映した決算賞与を「成果配分」として支給しています。独身者には安心して働けるよう寮を完備し、既婚者の子育て支援として第一子だけでなく第二子に20万、第三子は30万円と、出産祝い金を大幅に増額。社員をねぎらう取り組みも好評で、勤労感謝の日にはりんご一箱と社長から従業員の家族へ宛てた手紙を、年末にはクリスマスケーキを全社員にプレゼント。「積極的な事業展開は優秀な人材がいてこそ」という社長の思いが反映されています。

■ DATA

【企業名】株式会社ヒライ
【業種】製造業、小売業(食料品)
【住所】〒860-0047 熊本県熊本市西区春日7-26-70
【代表者名】平井浩一郎 【創業】1968年 【資本金】5,000万円
【電話番号】096-324-3666 【会社HP】https://www.hirai-wa.com
【売上高(過去3年)】158億6,800万円(平成28年)、161億1,000万円(平成29年)、166億2,100万円(平成30年)
【従業員】2,268名 【従業員の平均年齢】51.6歳
【従業員の平均勤務年数】14年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】11名 ※うち高卒7名(平成29年)
9名 ※うち高卒3名(平成30年)
10名 ※うち高卒6名(平成31年)
【住居手当等】社員寮、社宅あり

製造業

平田機工株式会社

充実した福利厚生や制度でワークライフバランスを向上

世界トップメーカーと共に躍動する東証一部上場企業

自動車や半導体、家電製品といった身近なものを作るのに必要不可欠な生産設備を、世界中のメーカーに提供するシステムインテグレーターです。グループ全体で225名の従業員を有し、海外にも生産拠点を配置。開発から生産立ち上げ、保守、サービスまでの全生産工程を自社グループ内で行っています。

育児時短勤務の延長などより働きやすい環境を実現

毎週水曜と給与・賞与支給日は、定時退社日に設定。年間休日129日に加え、1年間の中で連続した3日間の休暇を設定し、取得する制度を設けるなど、従業員のワークライフバランスの向上を目指しています。有給休暇は1時間単位から取得可能。産前休暇前に希望すれば、更に最大4週間の「産前特別休暇」を取得できる制度を設けたり、育児時短勤務を小学3年生まで延長したりと、働きやすい環境を手厚くサポート。従業員はもちろん、その家族にも非常に喜ばれています。

平成29年から、サッカーJ3ロアッソ熊本のメインスポンサー、熊本城マラソン協賛など、スポーツを通じた熊本の復興にも貢献していきたいと考えています。事業所周辺の美化活動や植木町の道の駅へのベンチの寄贈、県内の学生向けインターンシップや工場見学の受け入れなど、地域との関わりも大切にしています。

熊本地震後、本社を熊本に移転。熊本にいながら、世界を舞台に仕事ができる企業です。

■ DATA

【企業名】平田機工株式会社
【業種】製造業(生産設備・産業用ロボット等製造)
【住所】〒861-0198 熊本県熊本市北区植木町一木111
【代表者名】平田雄一郎 【創業】1951年 【資本金】26億3,396万円
【電話番号】096-272-0556 【会社HP】https://www.hirata.co.jp
【売上高(過去3年)】805億4,236万円(平成28年)、941億6,356万円(平成29年)、773億274万円(平成30年)
【従業員】1,363(単体)名 【従業員の平均年齢】42.3歳
【従業員の平均勤務年数】19.6年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】44名 ※うち高卒14名(平成29年)
38名 ※うち高卒15名(平成30年)
45名 ※うち高卒16名(平成31年)
【住居手当等】社員寮、社宅あり

運輸業

株式会社藤木運送

従業員の働きやすさと安全第一を考えた取り組み

九州から全世界へと一貫した国際物流システム

一般貨物運送からスタートし、県内畜産農場への飼料や園芸肥料の供給事業など、九州から関西圏までの輸送を行っています。時代のニーズとともに通関事業も展開し、海外へも一貫して輸送を行っています。その他コンテナ販売、産業廃棄物収集運搬事業や自動車の整備、修理・板金等を行うなど、多岐に渡った事業を展開しています。

地元の祭り時には駐車場やトラックなどを提供

創業56年を迎え、長年に渡ってトラック事業の振興に務め、発展に寄与したとして、当社会長が平成28年に国土交通大臣表彰を受賞しました。毎月1回の安全衛生委員会での安全講習や意見交換会の開催など、従業員の安全と働きやすさを常に考えています。

手厚い家族手当や通勤手当、トラックから大型、トレーラーへの運転免許取得の援助制度や退職金制度など、福利厚生も充実。また、誕生月には優先的に有給を取得するバースデー休暇制度を設けています。営業所ごとに家族を招いてのバーベキューも年1回開催。今後は、子どもにとっても楽しめるトラック乗車体験などを計画中です。

雇用においては、なるべく地元の人を採用したいと、東京でUターンの就職説明会へも参加。地元中学校からの職場体験の受け入れも行っています。地域の道路清掃、地元の祭りのステージとしてトラックの荷台を貸し出すなど、地域のイベントには欠かせない役割を担う地元愛の強い会社です。

■ DATA

【企業名】株式会社藤木運送
【業種】運輸業(一般貨物運送事業)
【住所】〒851-1201 熊本県菊池市泗水町吉富2885-1
【代表者名】藤木清康　【創業】1962年　【資本金】非公開
【電話番号】0968-38-2509　【会社HP】http://www.fujiki-unsou.co.jp
【売上高(過去3年)】非公開(平成28年)、非公開(平成29年)、非公開(平成30年)
【従業員】130名　【従業員の平均年齢】44歳
【従業員の平均勤務年数】8年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】22名 ※うち高卒21名(平成29年)、10名 ※うち高卒8名(平成30年)、0名(平成31年)

製造業

フジクラプレシジョン株式会社

地元高校の実習のために自社製機器を無償提供

世界のトップシェアを誇る光ファイバ融着接続機

光通信用および産業用精密機器や自動機器などの製造や販売などを行っています。特に光ファイバ通信ネットワークの建設現場で使われる融着接続機は、世界シェア4割を占めており、各国で使用されています。平成30年に工場を増設。山鹿市との立地協定を結び、新たに200人の雇用創出を予定しています。

従業員の家族を招く秋祭りやパーティーの開催

コンプライアンス遵守を徹底した社風のなか、毎週水曜日をノー残業デーと定め、残業時間の削減に取り組んでいます。人材の育成に重きを置き、入社後は、親会社の『株式会社フジクラ』での研修へ参加。その後も階層別研修などを実施し、管理職へのステップアップもできます。

また、臨時社員(パート)を含め、産前・産後休暇と育児休暇が取得可能。ほぼ100%の取得率で、女性も長く働き活躍できる現場です。

普段から地域においての教育活動へのサポートも行っており、平成29年には地元の高校へ、実習で使用してもらえるようにと自社製の光ファイバ融着接続機を2セット寄贈。「高校生と企業の交流会」や「若者応援宣言企業合同説明会」などへも参加し、地元からの採用に力を入れています。毎年開催するイベントには、従業員とその家族も参加。秋祭りには400人、クリスマスパーティーには250人の参加があり、会社と家族との関わりも大切にしています。

■ DATA

【企業名】フジクラプレシジョン株式会社
【業種】製造業(光通信用・産業用精密機器の製造)
【住所】〒861-0312 熊本県山鹿市鹿本町梶屋748
【代表者名】田中利行　【創業】1991年　【資本金】9,000万円
【電話番号】0968-46-6051　【会社HP】http://www.f-precision.fujikura.jp
【売上高(過去3年)】90億2,700万円(平成28年)、108億円(平成29年)、118億6,000万円(平成30年)
【従業員】346名　【従業員の平均年齢】36歳
【従業員の平均勤務年数】9年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】2名 ※うち高卒2名(平成29年)、9名 ※うち高卒8名(平成30年)、15名 ※うち高卒12名(平成31年)
【住居手当等】住居手当あり

製造業

株式会社藤興機

ジャパンブランドを確立し地域に根ざした企業へ

工業用プラスチック製品の部品加工で大手と取引

工業用プラスチック製品の加工業を行なっています。主に半導体、液晶の大手製造装置メーカーから依頼を受け、部品加工製造をメインにさまざまな業界で必要とされる製造装置の部品加工、付帯設備の設計製作、設備のメンテナンスなど幅広く手掛けています。

若手や女性も活躍労働環境の向上に注力

採用については、男女問わず、やる気があり、ものづくりに興味がある人材を求めており、この数年は工業高校や近隣の高校からの採用を続けています。20代の若い従業員や女性従業員も、プラスチック加工の製造現場で重要な役割を担い、活躍してくれています。溶接やフォークリフトなど、入社時には資格がなくても業務で必要な場合は会社が費用を負担し資格取得ができます。また、産休、育休制度も完備。従業員やその家族と年3回ミニバレー大会を楽しんだり、協賛している「くま川祭り」に家族や友人たちにも参加してもらうなど、地域とのコミュニケーションを深めています。

補助金なども活用しながら、労働環境をよりよくするための設備投資、生産管理システムの導入を積極的に行い、従業員一人ひとりの作業負担軽減、残業時間の削減につなげています。安価な労働力を求めて海外へ目を向けるのではなく、確かな技術でメードインジャパンのものづくりをして、これまで以上に地域に根ざした企業となるよう努力します。

■ DATA

【企業名】株式会社藤興機
【業種】製造業(プラスチック加工業)
【住所】〒866-0034 熊本県八代市新港町4-8-9
【代表者名】藤森寛光　【創業】1995年　【資本金】1,000万円
【電話番号】0965-31-3370　【会社HP】http://www.fujikoki.jp
【売上高(過去3年)】6億100万円(平成28年)、7億600万円(平成29年)、7億4,288万円(平成30年)
【従業員】40名　【従業員の平均年齢】35歳
【従業員の平均勤務年数】5年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】3名 ※うち高卒3名(平成29年)
1名 ※うち高卒1名(平成30年)
1名 ※うち高卒1名(平成31年)
【住居手当等】住居手当あり

建設業

不二電気工業株式会社

暮らしに密接した電気インフラに貢献

鉄道の電気設備工事で長年の実績

昭和30年に旧国鉄の電気設備会社としてスタートした電気設備工事の会社です。現在も鉄道の電気設備工事は県内地場企業でトップクラスの実績を誇ります。このほか、交通信号機や道路照明、官公庁施設の電気工事など、専門的な知識と技術が必要な電気インフラ設備の新設・改修・保全にも貢献。近年は、光ファイバーによるネットワーク構築関連の工事や、携帯端末の無線中継基地局の建設・保守点検など、新規分野への進出にも積極的に取り組んでいます。

社員の意見も尊重し積極的に労働環境を改善

設計業務を行う社員のPCディスプレイの大型化や2画面化、猛暑対策として空調服の支給や熱中症防止キットの車両常備などにより、社内の労働環境の改善に注力。「改善提案制度」を設け、社員の意見も環境づくりに反映させています。

業務に不可欠な電気工事士の資格を持たない場合は、入社後に資格取得を全面的にバックアップ。年次有給休暇については、取得が義務化される以前から、取得しやすい風土を育んできました。また、育児休暇制度や短時間勤務などにより、子育て中の女性も働きやすい環境を整え、仕事と家庭の両立をサポート。社員の配偶者には月8000円、子どもには1人当たり月4000円の家族手当を支給し、高校・大学に就学している扶養家族には子女教育手当も別途あります。

地域社会への取り組みとしては、社屋近くの坪井川周辺の除草作業を年2回実施。毎回、2トントラック4~5台分の雑草を刈り、地域の皆様に喜ばれています。

■ DATA

【企業名】不二電気工業株式会社
【業種】建設業(電気・電気通信・消防施設工事の設計・施工・保守・点検)
【住所】〒860-0053 熊本県熊本市西区田崎1-4-28
【代表者名】岩崎裕　【創業】1955年　【資本金】6,000万円
【電話番号】096-354-3555　【会社HP】http://www.fujidenkikogyo.co.jp
【売上高(過去3年)】14億7,200万円(平成28年)、15億9,200万円(平成29年)、21億9,200万円(平成30年)
【従業員】94名　【従業員の平均年齢】44歳
【従業員の平均勤務年数】13年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】4名 ※うち高卒1名(平成29年)
0名(平成30年)
1名 ※うち高卒1名(平成31年)