

熊本製粉株式会社



社員一人ひとりが輝く
働きやすい職場環境

地域に根ざした
総合粉体メーカー
ブリヂストン創業者でもある石橋正二郎らによって製粉メーカーとして誕生しました。小麦粉、石臼粉、プレミックス粉といった製粉事業を軸に、米粉、そば粉、機能性素材や食品素材、冷凍食品といった食品

充実した
人材育成制度と
ワークライフバランス
1日の労働時間が8時50分〜17時と比較的短く、毎週水曜日をノー残業デーに設定。従来のアニバーサリー休暇に加え、平成29年より年に3日間のワークライフ

バランス休暇を制定し、事業を展開する食品製造業者です。その他、倉庫事業など地域に根ざした幅広い事業を行っています。

長期休暇に充てるなどしています。また、福利厚生の一環として、平成29年は創立70周年を記念し、全社員で関西方面への社員旅行へ行きました。

新入社員には、所属先の先輩がメンターとして、また他部署の年齢が近い先輩がブラザー&シスターとしてサポートする仕組みを築き、入社後の不安などを取り除く環境を整えています。

■ DATA

【企業名】熊本製粉株式会社
【業種】製造業(製粉、加工食品製造等)
【住所】〒860-8625 熊本県熊本市西区花園1-25-1
【代表者名】宮本貴治 【創業】1947年 【資本金】4億9,350万円
【電話番号】096-355-1221 【会社HP】<http://www.bears-k.co.jp>
【売上高】100億4,400万円(平成28年)、99億3,000万円(平成29年)、(過去3年)102億4,000万円(平成30年)
【従業員】195名 【従業員の平均年齢】37.5歳
【従業員の平均勤務年数】13.0年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】11名 ※うち高卒0名(平成29年)
16名 ※うち高卒0名(平成30年)
17名 ※うち高卒0名(平成31年)
【住居手当等】社宅、住居手当あり



熊本信用金庫



育休明けの職場復帰率100%、
女性の管理職も活躍

お客さま同士を有効に導く
「相互扶助型金融機関」
熊本市と地元有志によって設立され、熊本市と周辺を活動地域に定め、地元の中小企業や住民との強い絆を形成しています。地元のお客さまから預かった大切な資金を、それを必要とする「地元のお客さま」

最大9日間の連続
休暇、メリハリある
労働環境
全店的に早帰りを推進しており、メリハリある労働環境に努めています。休日・休暇は土・日曜、祝日の完全週休2日制で、平成29年度実績は120日。1週間連続休暇制度を利用すれば最

大9日間の連続休暇が可能で、毎期99%以上が取得しています。育児休業は常時3、4人が取得しており、職場復帰は100%。女性の管理職登用にも積極的で平成11年に女性の支店長が誕生。課長、次長、代理クラスも活躍しています。地域活動では「経営力アップセミナー」の開催や「こども110番パトロール活動」を実施するほか、平成28年に「認知症サポーター養成講座」と「障がい者サポーター」

研修に職員約140人が参加。誰もが暮らしやすい町づくりを目指しています。また、地元に貢献したいと若手有志が企画・運営を行う「クリエイティブブランディングチーム」は心強い存在。創立90周年の際には熊本城から見えるほど大きく、まモンを本社ビルに貼り、「くまモンビル」として親しまれています。

■ DATA

【企業名】熊本信用金庫
【業種】金融業、保険業(信用金庫)
【住所】〒860-8655 熊本県熊本市中央区手取本町2-1
【代表者名】品川良照 【創業】1923年 【出資金】10億9,400万円
【電話番号】096-326-9400 【会社HP】<http://www.kumamoto-shinkin.jp>
【預金高】1,599億2,400万円(平成28年)、1,613億5,100万円(平成29年)、(過去3年)1,634億9,800万円(平成30年)
【従業員】182名(パート等含) 【従業員の平均年齢】41.9歳
【従業員の平均勤務年数】19年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】9名 ※うち高卒0名(平成29年)
5名 ※うち高卒0名(平成30年)
6名 ※うち高卒0名(平成31年)
【住居手当等】住居手当あり



熊本第一信用金庫



★
若手職員の意見をサービスに取り入れ、やる気を伸ばす

中小企業への経営支援や金融の円滑化に注力

県内に24の営業店を持ち、地域と密接に関わる中小企業への経営支援や金融の円滑化に全力を注いでいます。阿蘇草原の保全再生を支援する「阿蘇草原再生定期預金」、ロアッソ熊本の順位に応じて金利が

珍しい「在学手当」支給で子育て世代をサポート

若手の考えを尊重する職場です。たとえば若年層の取り引きを広げるために若手職員が意見を申し合って採用された「学割サービス」は、口座を持つ学生がどの金融機関で預金を引き

アップする「ロアッソ熊本応援定期預金」など独自のサービスも特長。住民や企業と強い信頼関係を築いています。

出しても手数料がかからないサービス。人材育成面では、新入職員研修をはじめスキルアップできる研修体制も整っています。

また業務内容の効率化を図り、定時に帰れるよう指導を徹底。完全週休2日制のほか有給休暇や慶弔休暇など各種休暇も充実しています。女性の育児休業取得率はほぼ100%で、職場へ復帰後は元気に活躍しています。子育て世代のサポートとして他に

類を見ない「在学手当」の支給も。県外の大学に進学する子供がいる場合、扶養家族手当に加えて月3万円を支給。高校生以上がいる家庭にも要件に応じて手当を付与するなど職員や家族に喜ばれています。地域貢献としては小学生親子を対象に「Kidsしんきん教室」を夏休み開催。また、出会いの場として「めぐり逢いパーティー」を開催しています。

■ DATA

【企業名】熊本第一信用金庫
【業種】金融業、保険業(預金・融資・為替業務等)
【住所】〒860-8681 熊本県熊本市中央区花畑町10-29
【代表者名】豊住賢一 【創業】1950年 【資本金】36億4,300万円
【電話番号】096-355-6111 【会社HP】<http://www.daiichishinkin.co.jp>
【預金高】2,695億円500万円(平成28年)、2,760億1,500万円(平成29年)
【過去3年】2,798億5,200万円(平成30年)
【従業員】246名 【従業員の平均年齢】41.5歳
【従業員の平均勤務年数】17.7年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】5名 ※うち高卒0名(平成29年)
7名 ※うち高卒0名(平成30年)
13名 ※うち高卒0名(平成31年)
【住居手当等】社宅、住居手当あり



熊本製粉ロジスティクス株式会社



★
人材が財産“という理念を掲げ実力ある若手をリーダーに抜擢

高付加価値の商品を熊本から世界に届ける仕事

『熊本製粉株式会社』の100%出資子会社として、主に小麦粉製品の受注から発送までを担当。物流部門が事業の大きな柱です。一部の商品に関しては製造も請負っており、その商品は日本各地や海外へ販売

人材の価値を高める制度が、高い定着率の秘訣に

何よりも大切にしてるのは「人材」です。働きやすさに加え、若い力を存分に発揮できる社内制度も特徴です。監督職では、20代が4名、30代が5名と若年層が活

されています。近年では熊本を中心としたスポーツ団体への物品販売事業も成長。熊本の「食」と「夢」を支えるべく日々の業務に励んでいます。

躍。年齢の近いリーダーが結束することによって繁忙時期の助け合いや成長促進にも効果を感じているほか、定着率も8割程と高い水準を保っています。また、人間ドック並の定期健康診断や休職制度、役職や功績に応じたポイント制の退職金制度など、やる気を持って健やかに働ける環境づくりも重要な施策の一つ。毎年夏には熊本製粉と合同で納涼祭を開き、従業員の家族に感謝を伝える

機会も設けています。人を大事にし、採用にも注力しています。県内各校の進路指導室を訪問し、先生方と頻繁に情報交換を行っているほか、会社見学等も実施。自らキャリアプランを描き自己実現へと発展させられる、前向きな人材を求めています。

■ DATA

【企業名】熊本製粉ロジスティクス株式会社
【業種】運輸業(一般貨物自動車運送事業)
【住所】860-8625 熊本県熊本市西区花園1-25-1
【代表者名】藤江修 【創業】1981年 【資本金】1,000万円
【電話番号】096-326-0600 【会社HP】<http://www.bears-k.co.jp>
【売上高】9億4,400万円(平成28年)、9億9,300万円(平成29年)、
【過去3年】9億7,987万円(平成30年)
【従業員】60名 【従業員の平均年齢】42.6歳
【従業員の平均勤務年数】11.7年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】4名 ※うち高卒4名(平成29年)
5名 ※うち高卒4名(平成30年)
6名 ※うち高卒5名(平成31年)



熊本大同ホールディングス株式会社



充実の教育制度と福利厚生で
従業員の意欲を後押し

不動産の管理を行う
「熊本大同青果」
グループの持株会社

熊本地方卸売市場（通称 由崎市場）にある「熊本大同青果」グループの持株会社です。グループ会社全体の管理部門として、不動産の管理を主軸に、総務・経理、売り上げ管理、商品管理などを行っています。

全従業員が閲覧できる専用アプリを導入し、グループ会社全体で情報を共有化。パソコンやスマートフォンでいつでもどこでも確認・入力が可能なので作業効率の向上にも繋がっています。

個々の人間性を磨く
会長や社長主催の
研修も定期的に実施

当グループ会社は、従業員を小集団に分割し、組織単位で経営状況を把握する部門別採算制度（アメーバ経営）を導入。

個々の採算意識の向上により、業務時間の減少と業績アップを同時に実現しています。また、従業員教育に注力しており、入社後は農家研修や店舗研修など3カ月間の新人社員研修を実施。会長主催のフィロソフィ（経営哲学）勉強会や社長主催の大同塾など、一人ひとりの人間性を高める研修もあり、経営陣と従業員が一体となって業務に邁進しています。

勤務は完全週休2日制で、社員食堂や通勤手当

家族手当など福利厚生も充実。懇親会の際は会費や交通費の補助もあります。他にも安全運転手当、出産祝い金、新築祝い金、永年勤続表彰、5年に一度の海外研修などで、従業員の満足度を高めています。

活発な委員会活動やクラブ活動のほか、金峰山登山やマラソン大会、バーベキュー大会などのイベントも実施。グループ会社全体で部署の垣根を超えてコミュニケーションを図っています。

DATA

【企業名】熊本大同ホールディングス株式会社
【業種】サービス業（不動産管理業、熊本大同青果グループの持株会社）
【住所】〒860-0058 熊本県熊本市西区田崎町484
【代表者名】月田潔孝 【創業】2008年 【資本金】3,000万円
【電話番号】096-323-2500 【会社HP】<http://www.oayasai.ne.jp>（熊本大同青果園）
【売上高】8億9,540万円（平成28年）、9億2,576万円（平成29年）、
【（過去3年）】8億4,362万円（平成30年）
【従業員】102名 【従業員の平均年齢】47歳
【従業員の平均勤務年数】21年
【新規卒卒者の採用数】0名（平成29年）
0名（平成30年）
1名 ※うち高卒1名（平成31年）
【住居手当等】社宅、社員（独身）寮あり



熊本大同青果株式会社



全員参加型のレクリエーションで
親睦を深め、満足度を向上

委員会、クラブ活動
など「学校のような
会社」が目標

県民の食の台所でもある「熊本地方卸売市場（通称、田崎市場）」の中にあり、熊本産青果物を県内外へ流通させたり、国内外から大量・多品種の青果物を集めたり、生産者と量販店・消費者の懸け橋として重

要な位置づけを持つ企業です。委員会活動、クラブ活動などを通じて、「学校のような会社」を目指しています。

地域雇用、
若手の人材育成
地域活動にも積極的

従業員やその家族の満足度を高めるため、部署の垣根を越えたさまざまな社内イベントを実施しています。全員参加を基本とし、マラソン大会やバーベキュー大会などで一緒に汗を流

し、年1回の社員旅行や5年ごとの海外研修などでも親睦を深めています。また地域雇用においては、県内・県外で実施される合同就職説明会に積極的に参加。15年にわたり新卒者の採用を続けているほか、入社後3か月間の新人社員研修や若者のチャレンジを推奨する組織や風土づくりに積極的に取り組んでいます。平成27年度から導入している部門別採算制度では、経営者意識を持つ人材の

育成を推進。そのほか、育児休業短時間労働、在宅ワークなど、仕事と家庭を両立できるような社内制度をはじめ、社宅、社員食堂、家族手当、交通費支給など福利厚生も充実しています。

地域貢献では、清掃活動、生産者の方を売り場にご招待する「お客様感謝祭」など、地域に根差した活動に積極的に取り組んでいます。

DATA

【企業名】熊本大同青果株式会社
【業種】卸売業、小売業（青果卸売業）
【住所】〒860-0058 熊本県熊本市西区田崎町484
【代表者名】月田潔孝 【創業】1961年 【資本金】3,000万円
【電話番号】096-323-2505 【会社HP】<http://www.oayasai.ne.jp>
【売上高】323億2,400万円（平成28年）、329億2,500万円（平成29年）、
【（過去3年）】319億7,177万円（平成30年）
【従業員】181名 【従業員の平均年齢】32歳
【従業員の平均勤務年数】10年
【新規卒卒者の採用数】9名 ※うち高卒0名（平成29年）
8名 ※うち高卒0名（平成30年）
13名 ※うち高卒2名（平成31年）
【住居手当等】社員寮、社宅、住居手当あり



熊本タクシー株式会社



基本給や寮制度などで
社員満足度の高さを追求

信頼される「足」として
安全・快適・迅速な
移動を約束

大正12年に定期乗合バスからスタートし、地元の方はもちろん、旅行者方のお出かけの足として、お客様と地域に満足を提供し続けてきました。タクシーと貸切バスの「肥後観光バス」のほか、訪問介護事業所、

未経験でも安心して
トライ！自社経営の
保育園も割引

乗務員は約8割が養成からのスタートです。二種免許取得の自動車学校はもちろん、日当もすべて負担するため、未経験の方でも安心して挑戦していただけます。また、寮制度や、自社経営の保育園「くまたく

ハウスしんまち保育園」にて社員割引もある育児支援等の福利厚生のほか、業界ではめずらしい「基本給制度」や九州初の「AIタクシー」を導入。社員の働きやすさを大事にしています。

車数は市内最大級の200台で、経営トップから従業員まで一丸となつて安全に取り組む「運輸安全マネジメント」と「健康経営」を経営の柱としています。熊本市内の「介護タクシー」の約半数以上を提供して

おり、年間6万回以上の実績があります。登録約1万件、700回以上の出動回数の実績がある妊婦さん向け「陣痛タクシー」も大変喜ばれています。熊本県知事から、障害者雇用の優良事業所として表彰を受けました。環境にやさしいグリーン経営も認証も取得しています。

DATA

【企業名】熊本タクシー株式会社
【業種】運輸業(一般乗用旅客自動車運送業、一般貸切旅客自動車運送業)
【住所】本店 〒860-0802 熊本県熊本市中央区中央街4-28
【代表者名】倉岡征宏 【創業】1923年 【資本金】1,000万円
【電話番号】096-354-5155 【会社HP】<https://www.kumataku.com>
【売上高】非公開(平成28年)、非公開(平成29年)、(過去3年) 非公開(平成30年)
【従業員】270名 【従業員の平均年齢】52歳
【従業員の平均勤務年数】15年
【新規学卒者の採用数】0名(平成29年) 0名(平成30年) 0名(平成31年)
【住居手当等】社宅あり



熊本ダイハツ販売株式会社



堅実な事業や地域貢献を推進
魅力あふれる企業を目指して

ダイハツの
正規ディーラー
県下に16店舗を展開
県下に16店舗を展開す

るダイハツの正規ディーラーです。新車・中古車の販売を中心に、自動車の修理や関連用品の販売、自動車に関する各種保険代理店業務などを行っています。平成30年度は県内で新車・中古車を

年2回の全社員大会で
モチベーションを
アップ

当社では従業員やその家族の満足度の向上を一番に考えています。例えば、毎週月曜日はノー残業デーとし、時間・平日や時期指定の有給休暇制度を設けるなど、従業員のプライベ

合わせて16,350台を販売。国内では13期連続で軽自動車販売シェアNo.1を獲得しています。

トを大切にしています。有給休暇は最高76日の繰り越しが可能。万が一の長期入院にも利用できます。

また、全従業員が参加する全社員大会を年2回開催。各実績に対する表彰や業務実績の報告、講演会などを行っています。社内情報の共有化や従業員のモチベーションアップさらにコミュニケーションの活性化に一役買っています。

地域の警察署やJAFからの依頼でサポカー(運転サポート車)の体験試乗会を開催しているほか、地域のお祭りやイベントなどにも積極的に参加しています。さらに「地域密着プロジェクト」として地域のご協力により「健康安全運転講座」を実施。宇城市の高齢者見守りネットワーク協力企業にも加入しました。地域との関わりを大切にしながら、魅力あふれる企業を目指していきます。

DATA

【企業名】熊本ダイハツ販売株式会社
【業種】卸売業、小売業(自動車)
【住所】〒860-0826 熊本県熊本市南区平田2-8-70
【代表者名】豊永深志 【創業】1961年 【資本金】1億5,000万円
【電話番号】096-354-3111 【会社HP】<https://kumamoto.dd.daihatsu.co.jp>
【売上高】199億円(平成28年)、213億円(平成29年)、(過去3年) 219億円(平成30年)
【従業員】404名 【従業員の平均年齢】43.2歳
【従業員の平均勤務年数】19.6年
【新規学卒者の採用数】6名 ※うち高卒0名(平成29年) 6名 ※うち高卒0名(平成30年) 6名 ※うち高卒0名(平成31年)
【住居手当等】住居手当あり



熊本中央信用金庫



地域貢献活動への積極的な参加と 男性の育児休暇取得を推進

商談会、展示販売会
などで地元企業の
発展を支援

信用金庫の理念である「相互扶助精神」のもと、協同組織金融機関として県内に18店舗を展開しています。地元の中・小規模事業者の販路拡大のために「くまもと県南フードバレーフェスタ」などの商談会、展示

「働き方改革」
ノーマル・残業
率100%

「働き方改革」としては数年前から男性の育児休暇（短期）制度を設けており、取得者からは「改めて育児の大変さを感じ、良い経験になった」

「家族と向き合う良い機会だった」等の意見が多くあり、こうした感想を今後、育児にあたる職員に向けて情報発信していきます。女性の出産・育児休業の取得率は100%で、職場復帰後も育児と仕事の両立を図るため、短時間勤務制度を利用する職員が増えています。さらに「働き方改革」業務改革」と言われるように、生産性向上のため事務の効率化や職員一人ひとりの能力向上に努めています。

また、ノーマル・残業や連続有給休暇制度を実施しており、管理職をはじめ全職員へ周知し意識を高めたことで完全に定着しています。ノーマル・残業以外も出来るだけ早く退庫することで、自己啓発など各自の有意義な時間を設けるよう努めています。

DATA

【企業名】熊本中央信用金庫
【業種】金融業、保険業（預金、融資、為替、その他金融関連業務）
【住所】〒862-0973 熊本県熊本市中央区大江本町1-6
【代表者名】沼田雄一 【創業】1923年 【資本金】18億7,000万円
【電話番号】096-366-1111 【会社HP】<http://www.kumachu.jp>
【預金高】1,790億8,300万円（平成28年）、1,864億1,900万円（平成29年）、
（過去3年）1,909億9,800万円（平成30年）
【従業員】227名（嘱託・パート含む）【従業員の平均年齢】43歳（嘱託・パート含む）
【従業員の平均勤務年数】15.4年（嘱託・パート含む）
【新規学卒者の採用数（過去3年）】16名 ※うち高卒0名（平成29年）
17名 ※うち高卒1名（平成30年）
12名 ※うち高卒0名（平成31年）
【住居手当等】社員寮、社宅、住居手当あり



株式会社熊本チキン



ハンディや国籍に関わらず イキイキと働けるよう支援

安全・安心で美味しい
鶏肉を一貫システム
により提供

「食の安全と健康への配慮」をテーマに品質や生産性の向上を追求し、処理加工・販売の一貫システムにより安全・安心で美味しい鶏肉を提供しています。平成28年には看板ブランド「うまかハープ鳥」が国際味覚

能力主義により
20代従業員の26%を
主任級以上に登用

「おいしい」と思えて胃袋から笑顔になれる「笑胃（わらい）づくり」を目指しています。新卒者は工場・営業・設備整理などの業務を経験後、適性に応じて配属。ライン作業に見立てた練習で

審査機構の「優秀味覚賞」で一つ星を獲得。製造部は熊本県から「模範衛生施設」として表彰されました。

基礎を学び、実践を通して技術を習得します。また海外からの技能実習制度を長年取り入れ、現在は55人のフリーピン・インドネシア人研修生が3年間在籍の他、専門級として2年の延長も希望があれば受け入れております。障がい者採用にも前向きで、真面目に取り組む姿勢が周囲に良い影響を与えています。意欲ある従業員には社外セミナーや首都圏で開催される展示会への参加機会を設け、見

聞を広げて本業に役立つキッカケを提供。能力主義により女性従業員の32%を主任級以上に登用し、出産・子育て後は短時間勤務からフルタイムへ復帰する事例もあります。そのほか10年勤続表彰、定年後の最長5年延長継続などで本人のやる気を後押し。地域貢献では町の清掃や、どんど焼きの櫓組み、イベントや祭りに参加し、若手不足を補うマンパワーとして喜ばれています。

DATA

【企業名】株式会社熊本チキン
【業種】製造業（食鳥処理加工）
【住所】〒861-0311 熊本県山鹿市鹿本町石淵1103-2
【代表者名】山内智雄 【創業】1989年 【資本金】100万円
【電話番号】0968-46-3196 【会社HP】<http://www.kumamoto-chicken.co.jp>
【売上高】64億円（平成28年）、65億円（平成29年）、
（過去3年）63億円（平成30年）
【従業員】181名 【従業員の平均年齢】40歳
【従業員の平均勤務年数】8年
【新規学卒者の採用数（過去3年）】17名 ※うち高卒4名（平成29年）
0名（平成30年）
0名（平成31年）

