建設業

株式会社電盛社

多彩な支援制度を通して プロフェッショナルを育成

電気工事から ソフトウェア開発まで 手がけるICT企業

公共施設や交通機関、病院などの電気設備工事をはじめ、通信インフラ工事、そして医療、半導体、官公庁向けのソリューション開発を行っています。社会に不可欠な各種インフラ設備工事において、ハード面からソフト面まで一貫して行えるのが特徴です。

大正9年に創業し、「協和エクシオ」のグループ会社として令和2年に90周年を迎えます。

業種ごとに分かれた研修制度が充実 キャリアアップも支援

企業理念は「創意・誠意・熱意」。社員それぞれが夢を抱き、目標を見据えて成長してほしいという思いで、さまざまな研修制度を充実させています。

新入社員にはIT技術者研修をはじめ、技能講習、営業研修など、業種ごとに分かれた研修制度を実施。業務に役立つ資格を取得した社員には手当も支給しています。

職場環境の改善にも注力。年に2回は上司が部下と面談し、その声に耳を傾けることを重視しています。育児や介護制度など、仕事と家庭の両立も支援。女性の育児休業の取得率は100%で、復帰後も安心して働ける仕組みを整えています。

その他、小学校から大学までの扶養している子どもを対象に、入学祝い金も用意しています。

社員間の交流も盛んです。スポーツなどのレクリエーションは、参加に応じたポイント制度を導入。上位者の表彰を行っています。

地域社会に貢献する活動も積極的に参加。年3回実施する「ロードクリーンボランティア」ではゴミ拾いや草刈り、植樹などに社員みんなで取り組んでいます。

■ DATA

【企業名】株式会社電盛社
【業種】建設業（電気・通信設備、ソフトウェア開発）
【住所】〒860-0823 熊本県熊本市中央区世安町332
【代表者名】本田安博　【創業】1920年　【資本金】4,000万円
【電話番号】096-211-3371　【会社HP】https://www.densei.co.jp
【売上高（過去3年）】68億5,313万円（平成28年）、62億8,703万円（平成29年）、69億2,455万円（平成30年）
【従業員】378名　【従業員の平均年齢】42歳
【従業員の平均勤務年数】12.4年
【新規学卒者の採用数（過去3年）】6名 ※うち高卒3名（平成29年）、5名 ※うち高卒0名（平成30年）、8名 ※うち高卒0名（平成31年）
【住居手当等】住居手当あり ※要条件

学術研究、専門・技術サービス業

株式会社 東亜建設コンサルタント

職員満足度の高さが 働きやすさの証

公共事業で測量、土木設計を幅広く受注

総合建設コンサルタント会社として公共事業で一般土木・農業土木・森林土木などを幅広く受注しています。作業種目は最新測量機器を用いた測量、計画から実施設計までの建設コンサルタント、地盤情報解析を行う地質調査、水源調査から設計、防災井戸工事までのさく井工事の主に4つです。近年は、既設構造物の点検や診断、維持管理の業務にも力を入れています。

常に職員ファースト 女性の技術職員や管理職も活躍

事業分野が広く、多様な人材、専門技術者が在籍しています。女性の技術職員や管理職も活躍中で、出産後に復職した職員もいます。働きやすい職場で、楽しく業務にあたってほしいとの思いから、常に職員ファーストの視点で労働環境の改善を図っています。時間外労働の削減を推進し毎週水曜をノー残業デーと定めたり、遠方からの通勤者には自宅利用型のテレワークやフレックスタイム制を導入したりなど、一人一人の声を吸い上げながら取り組みを強化しています。有給休暇や時間休の取得も推奨しており、急な子どもの病気で遅刻する場合などにもパソコン上の申請を可能にしています。

また、熊本地震の際は、職員とその家族の生活を守りたいと考え、プッシュ型支援を実施し、全職員に支援金10万円と生活物資を支給しました。幸いにも職員からは「働きやすい」「職場環境に満足している」との評価をもらっています。男女問わず、新卒者の皆さんやUターンの方、子育て世代の方もぜひ一緒に働きましょう。

■ DATA

【企業名】株式会社東亜建設コンサルタント
【業種】学術研究、専門・技術サービス業（土木建設コンサルタント）
【住所】〒862-0920 熊本県熊本市東区月出2-5-74
【代表者名】大見多佳人　【創業】1967年　【資本金】1,000万円
【電話番号】096-384-2265　【会社HP】http://www.toa-c.co.jp
【売上高（過去3年）】3億6,000万円（平成28年）、3億7,000万円（平成29年）、3億6,000万円（平成30年）
【従業員】33名　【従業員の平均年齢】47歳
【従業員の平均勤務年数】17年
【新規学卒者の採用数（過去3年）】0名（平成29年）、0名（平成30年）、0名（平成31年）
【住居手当等】住居手当あり

金融業、保険業

東京海上日動火災保険株式会社 熊本支店

4年連続「健康経営銘柄」に認定されている優良企業

国内外で展開する歴史ある損保会社

日本初の保険会社として設立。お客様や地域社会の「いざ」という時にお役に立つ「良い会社＝GoodCompany」を目指しています。熊本支店の業務内容は、リスクコンサルティングや各種保険の引受け、災害や事故発生時の損害サービス等。令和2年には水道町交差点そばに新支店ビルが完成予定。新たな拠点でお客様、地域への安心・安全のお届けに取り組んでいきます。

目指すのは「日本で一番人が育つ会社」

お客様をお守りするため、最も大切な原動力は社員（人）。社員ひとり一人の成長を支援し、自分らしいキャリアを築き活躍できるよう、制度の充実、制度を利用しやすい風土づくりに取り組んでいます。家族の転勤に伴い勤務エリアを変更できるIターンや海外を含む採用エリア外の仕事に一定期間挑戦できるUターン等の応募型JOBリクエスト制度、時短や在宅勤務、男性の育休取得推奨や子育て支援制度等、ステージ毎の支援制度が多彩です。

また、社員と家族の心身の健康増進を図る制度・取組みがあり、経済産業省が認定する「健康経営銘柄」に保険業界で唯一、平成28年から4年連続で認定されています。今後も熊本県等と連携し、健康経営やBCPの普及促進、東京本店での熊本物産展開催、地域ボランティア活動等、熊本の復興・地域発展に寄与すべく取り組んでいきます。

■ DATA

【企業名】東京海上日動火災保険株式会社 熊本支店
【業種】保険業(損害保険)
【住所】〒862-0975 熊本県熊本市中央区新屋敷1-14-35熊本東京海上日動ビル
【代表者名】永瀬裕史(熊本支店長)　【創業】1879年(本社)　【資本金】1,019億円(本社)
【電話番号】096-372-6111　【会社HP】https://www.tokiomarine-nichido.co.jp
【売上高（過去3年）】2兆1,161億円(平成27年)、2兆1,447億円(平成28年)、2兆1,666億2,700万円(平成30年) ※グループ全体
【従業員】295名　【従業員の平均年齢】41.8歳
【従業員の平均勤務年数】11.8年
【新規学卒者の採用数（過去3年）】7名 ※うち高卒0名(平成29年)
10名 ※うち高卒0名(平成30年)
8名 ※うち高卒0名(平成31年)
【住居手当等】住居手当あり

製造業

東鋼シャッター株式会社

企業の成長のために会社全体の若返り化を促進

地元密着！県内唯一のシャッター総合メーカー

創業以来、シャッターの総合メーカー企業として地元密着の営業を行ってきました。現在、オーダーシャッターの製造を自社で行うのは県内では当社のみ。重量電動シャッター、防火・防煙シャッターなど安全性に優れた製品の製造・施工をしています。住宅用太陽光発電システム「サンビスタ」の販売・施工もしています。

若手社員の活躍を支えるさまざまな制度を用意

シャッターの総合メーカーとして地域に根ざし、長期にわたって安定した経営を続けています。設計から販売、施工、メンテナンスまでワンストップで行うメーカーは九州でもめずらしく、業界のリーディングカンパニーとしての誇りを持っています。平成30年4月に現社長が就任したばかり。ここ数年は毎年新卒採用を行ない、社員の若返り化をはかっています。入社後はまず製造部門に配属され、OJTにより知識とスキルを定着させます。

特に製造部門の社員の平均年齢は30歳弱と若く、活気あふれる職場になっています。やる気ある若手の活躍を支えたいという思いから、会社所有の物件に入居する場合は家賃を半額補助。結婚したばかりの社員にも喜ばれています。また、忘年会やお昼の食堂での時間などが活発なコミュニケーションの場となっています。本社は合志市にあり、同市主催の「子ども相撲大会」などの協賛や、熊本城復興基金にも寄附をしています。

■ DATA

【企業名】東鋼シャッター株式会社
【業種】製造業(金属製建具製造業他)
【住所】〒860-0862 熊本県熊本市中央区黒髪1-11-10(本社)
〒861-1104 熊本県合志市御代志1656-3(本社営業部・工場)
【代表者名】岡陽介　【創業】1956年　【資本金】3,000万円
【電話番号】096-242-4126　【会社HP】http://www.toko-shutter.co.jp
【売上高（過去3年）】4億4,000万円(平成28年)、5億2,000万円(平成29年)、4億7,500万円(平成30年)
【従業員】35名　【従業員の平均年齢】43歳
【従業員の平均勤務年数】16年
【新規学卒者の採用数（過去3年）】2名 ※うち高卒2名(平成29年)
2名 ※うち高卒2名(平成30年)
1名 ※うち高卒1名(平成31年)
【住居手当等】住居手当あり

卸売業、小売業

東光石油株式会社

家族のように祝い、楽しむアットホームな社風

時代の流れを見据え新規事業にも積極的

熊本県内で10カ所のガソリンスタンドを展開。車の買い取り・販売や、レンタカーなど様々な自動車関連事業と合わせ、私たちのカーライフを多角的にサポートしています。さらに少子高齢化社会を見据え、平成25年からハウスクリーニングや引越しなどの生活支援事業にも参入。百年企業を目指して邁進中です。

社員を大切にする様々な制度が育む定職率の高さ

アルバイトからの正社員雇用や60歳定年後の継続雇用を積極的に行い、過去には81歳まで働いた人も。社員を大切にする社風が息づき、還暦や厄入り厄払いは社員全員で祝っています。他にも社員旅行や社員を労う食事会、様々なレクレーションが定期的に開催され、普段は顔を合わすことが少ない他事業の社員がコミュニケーションをとるいい機会になっています。また、社内制度を定期的に見直し、平成28年からは独自の社内研修会「東光フィロソフィー」を実施。さらに平成29年からは、長く途絶えていた永年勤続者報奨制度が復活し、モチベーションアップに繋がっています。生活支援事業への参入を機に、女性の雇用増加にも着手。今後は育・産休制度や時短勤務制度をしっかり整え、ライフステージが変わっても働き続けられる環境整備に力を注いでいきます。地域貢献活動も活発で、ボランティア組織「熊本いいくに会」のメンバーとして、公共施設などのトイレ清掃を毎月行なっています。

■ DATA

【企業名】東光石油株式会社
【業種】卸売業、小売業(燃料卸・小売り他)
【住所】〒860-0811 熊本県熊本市中央区本荘5-14-18
【代表者名】石原裕士　【創業】1951年　【資本金】4,200万円
【電話番号】096-366-4101　【会社HP】http://www.tokosekiyu.co.jp
【売上高(過去3年)】77億円(平成28年)、76億円(平成29年)、79億円(平成30年)
【従業員】141名　【従業員の平均年齢】41歳
【従業員の平均勤務年数】14.3年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】1名 ※うち高卒1名(平成29年)、2名 ※うち高卒2名(平成30年)、1名 ※うち高卒1名(平成31年)

建設業

株式会社ドゥプロジェクト

技術を磨き、付加価値を上げ社員と会社がともに発展を

インフラ整備で地域貢献受注の約9割は公共工事

昭和61年に創業し、平成11年に土木業から業態を一新し「ドゥプロジェクト」を設立。電気工事業、電気通信工事業、機械器具設置工事業などインフラ整備で地域社会に貢献しています。主な取引先は、熊本県、県内市町村のほか、上場企業を含む電気・機械メーカー、県内企業で、受注の約9割が公共工事です。

福利厚生の充実を図り社員の満足度を向上

家族手当や各種資格の難易度に応じた資格手当、年に1度の慰安旅行、賃貸住宅に住む社員を対象とした住宅手当の支給など、福利厚生の充実に取り組み、満足度向上を目指しています。資格取得のための受験準備講習会や受験費用は会社が負担。また、健康維持のために35歳以上の社員は毎年人間ドックが受けられ、こちらも会社が全額負担しています。ゴールデンウィークは9連休の長期休暇の確保を実現。また、毎年7月には賞与のほかに、業績に応じた決算賞与を支給するなど、日々頑張ってくれている社員へ恩返しをしています。

毎年、高校生のインターンシップの受け入れと併せ、県内工業高校への求人を行っています。希望する社員は70歳まで働ける雇用延長を行なっており、現在19歳から70歳まで活躍しています。

今後さらに技術を上げ、付加価値の高い仕事で社員と会社がともに発展できるよう邁進します。

■ DATA

【企業名】株式会社ドゥプロジェクト
【業種】建設業(電気工事業、機械器具設置工事業)
【住所】〒861-5255 熊本県熊本市南区砂原町485-1
【代表者名】門岡浩信　【創業】1986年　【資本金】2,000万円
【電話番号】096-228-5131　【会社HP】https://doproject.co.jp
【売上高(過去3年)】7億9,811万円(平成28年)、7億2,632万円(平成29年)、10億8,380万円(平成30年)
【従業員】17名　【従業員の平均年齢】51歳
【従業員の平均勤務年数】8年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】1名 ※うち高卒1名(平成29年)、0名(平成30年)、0名(平成31年)
【住居手当等】住居手当あり

製造業

東洋電装株式会社 熊本工場

無駄な残業をしない社風づくりに全社員一丸となって取り組む

四輪・二輪等の電装品を世界130ヵ国以上に供給

昭和22年に創業し、自動車やオートバイ、汎用製品の研究・開発、製造、販売を行っています。熊本工場は昭和52年に設立し、主に製造分野を担当。国内はもとより、アメリカや中国、タイなど、海外も含め世界に16拠点を持ち、世界中に高品質の製品を提供しているグローバルな会社です。

英語習得への教育支援などグローバルな人材を育成

無駄な残業を無くす取り組みとして、出退勤をカード打刻とパソコンのログオフとを合わせて管理。更に定時後に管理職が工場内を巡回するなど、厳しく規制しています。有給休暇については、労使一丸となり取得を推進。また、福利厚生としてJTB社の「えらべる倶楽部」サービスを導入し、旅行や映画鑑賞券等を補助。社員の家族も利用でき、有給取得と合わせた活用も多く、喜ばれています。

入社後は2年間のOJT制度の下、OJTリーダーと共に現場研修を積みます。また、仕事以外の相談ができるよう、年齢が近いメンター担当者をつけたサポート体制も整備。

海外拠点を多く持つ会社としてTOEICの受験料の補助や、希望者へは1ヵ月の語学留学プログラムをサポートするなど、英語習得への支援も充実しています。毎年インターンシップの受け入れを実施するほか、年に2回工場周辺の清掃や、地元のお祭りへの協賛等を行うなど、地域との関わりも大切にしています。

■ DATA

【企業名】東洋電装株式会社 熊本工場
【業種】製造業(輸送用機械器具製造業)
【住所】〒861-0925 熊本県玉名郡和水町野田305
【代表者名】工場長 森田浩一　【創業】1947年　【資本金】5億9,600万円
【電話番号】0968-34-3181　【会社HP】https://www.toyo-denso.co.jp
【売上高(過去3年)】695億円(平成28年)、806億円(平成29年)、859億9,500万円(平成30年 ※グループ全体)
【従業員】239名　【従業員の平均年齢】47.6歳
【従業員の平均勤務年数】25.4年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】5名 ※うち高卒4名(平成29年)、2名 ※うち高卒2名(平成30年)、3名 ※うち高卒3名(平成31年)
【住居手当等】住居手当あり

建設業

株式会社冨坂建設

施工管理、設計、企画・営業など幅広い専門分野で多様な人財が活躍

得意とするRC造の技術を生かした美しい建物を提案

建築物の企画・設計・施工・アフターメンテナンスまで一貫体制で手掛けている総合建設業です。賃貸、住宅、医療、福祉の4つの部門に分かれ、プロジェクトごとに営業・設計・工事・総務がチームを結成。「MOLS(モルス)」プロジェクトでは形にとらわれない豊かな空間をご提案しています。

独自の勉強会や研修旅行で互いに切磋琢磨

企業価値を上げるべく、大学教授を招いた「ブランド戦略会議」や「設計勉強会」を実践。お客様にとってオンリーワンの価値を高めるために、社員で様々なことを共有しています。また、建築の見聞を広める研修旅行を2年に1度開催。職員の家族だけでなく、大工さんなど外部のサポートメンバーも参加し、連携を深めています。地域雇用の取り組みとしては、中学・高校・大学からインターンシップの受け入れを積極的に行うほか、合同説明会などにも参加しています。

女性社員も多く活躍しています。施工管理、インテリアデザイナー、営業など専門分野に所属し、プロジェクトチームの一員としてやりがいを持って働いています。時短や在宅勤務など個々の事情にも細かく対応し、長く働き続けられる環境づくりを行っています。創業時から変わらない情熱と新しい発想で、お客様のベストパートナーであることを大事にしてきました。そのため、「企画力」を大事にしており、誠実で前向きな社員が揃っています。

■ DATA

【企業名】株式会社冨坂建設
【業種】建設業(建築物の企画・設計・施工)
【住所】〒862-0972 熊本県熊本市中央区新大江2-2-21
【代表者名】冨田潤一　【創業】1951年　【資本金】5,100万円
【電話番号】096-362-4345　【会社HP】https://www.tomisaka.co.jp
【売上高(過去3年)】25億円(平成28年)、31億円(平成29年)、25億円(平成30年)
【従業員】48名　【従業員の平均年齢】40.7歳
【従業員の平均勤務年数】13.5年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】3名 ※うち高卒1名(平成29年)、3名 ※うち高卒1名(平成30年)、3名 ※うち高卒1名(平成31年)
【住居手当等】社員寮、社宅あり

卸売業、小売業

富田薬品株式会社

医療の専門的知識習得は入社後に手厚くフォロー

生命と健康に関る医薬品で長年にわたり社会に貢献

創業以来120年以上続く医薬品等卸販売会社です。医療用医薬品や機器、動物用医薬品等の生命関連商品、食の安全にかかわる商品の卸売業を営んでおり、13000軒以上の顧客に商品を提供しています。生命関連商品を扱う企業として、安定的供給と正確でスピーディーな情報提供を社会的使命として事業を営んでいます。

地域社会の人々の健康や幸せの実現を追求

医療用医薬品を取り扱う会社として専門的知識が必要と思われがちですが、特別な資格や知識は必要ありません。入社後にイチから学ぶ環境が整っており、メーカーを招いての勉強会を毎日実施しています。休日は年間120日以上。有給取得の促進もあり、育児休暇と共に取得率も向上。会社の閉館を19時30分に設定することで、一人ひとりの生活を大事にする取り組みを実施しています。

健康面では、保健師指導による健康維持活動や、専門家によるメンタルヘルス相談の窓口を設けています。医療機関に出入りすることも多いことから、インフルエンザワクチンの接種も会社負担で実施。雇用については九州一円で事業展開し、説明会は各県で開催。高校・大学でも採用活動を行っています。また、創業の地である八代には物流センターを開設。100名を超える雇用を創出する他、障がい者雇用も積極的に行います。地域社会の人々の健康や、幸せの実現を追求する会社です。

■ DATA

【企業名】富田薬品株式会社
【業種】卸売業、小売業(医薬品卸売業)
【住所】〒862-0976 熊本県熊本市中央区九品寺6-2-35
【代表者名】富田正夫　【創業】1892年　【資本金】24億1,570万円
【電話番号】096-373-1111　【会社HP】https://www.tomita-pharma.co.jp
【売上高(過去3年)】1,216億円(平成28年)、1,262億円(平成29年)、1,282億円(平成30年)
【従業員】674名　【従業員の平均年齢】38.7歳
【従業員の平均勤務年数】16年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】31名 ※うち高卒10名(平成29年)
24名 ※うち高卒5名(平成30年)
30名 ※うち高卒7名(平成31年)
【住居手当等】社員寮、社宅、住居手当あり

卸売業、小売業

トヨタL&F熊本株式会社

従業員の満足を高める社内交流活動の充実

顧客のニーズに対応する多様な物流ソリューション

『トヨタL&F熊本株式会社』では、生産から保管、販売までの物流を総合的に提案します。物を運搬するフォークリフトなどの搬送機器、保管するための倉庫や管理システムなど、さまざまな要望に対応しています。全国に40社の販売店があり、熊本県下には熊本市内の他、八代、天草、阿蘇などに7ヵ所の営業所を構えています。

従業員間の交流も盛ん余暇を充実させる取り組み

弊社では、従業員同士の交流を大切にしており、全社を挙げた取り組みを積極的に行っています。5年毎に実施される社員旅行は、海外へ。行き先は従業員の意見も反映され、家族も同伴できるなど、喜ばれています。社内には野球部も発足し、早起き野球などの大会に参加。社内ゴルフ大会も年2回開催するなど、従業員間の交流も活発です。

人材が会社の財産という考えから、従業員の教育、育成にも力を入れており、入社後は、社内研修はもちろんトヨタグループの訓練施設や、九州生産性大学で学ぶなど、教育制度は充実。フォークリフトの免許など必要な資格取得もしっかりと支援します。熊本地震の際は、被害のあった取引先へフォークリフトを携え片付けに出向くなどの活動も行いました。

熊本の女子サッカーチームへの協賛など、地域経済への貢献度も高い会社です。

■ DATA

【企業名】トヨタL&F熊本株式会社
【業種】卸売業、小売業(フォークリフト・物流機器販売)
【住所】〒860-0079 熊本県熊本市西区上熊本2-4-22
【代表者名】與縄裕二　【創業】1975年　【資本金】1,000万円
【電話番号】096-322-5391　【会社HP】http://www.toyota-lf.com
【売上高(過去3年)】22億3,000万円(平成28年)、24億5,000万円(平成29年)、24億4,000万円(平成30年)
【従業員】75名　【従業員の平均年齢】40.5歳
【従業員の平均勤務年数】17.8年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】3名※うち高卒0名(平成29年)
10名 ※うち高卒1名(平成30年)
4名 ※うち高卒2名(平成31年)
【住居手当等】住居手当あり

卸売業、小売業

トヨタカローラ熊本株式会社

bB制度や充実の研修で社員の成長を全面サポート

県内トップシェアを誇るトヨタ車の取扱・販売台数

創業57年を迎えました。トヨタの新車・中古車販売など取扱車種も多く、幅広い世代に支持され続けています。平成27年に、「UTホールディングス」を設立。地域密着の店舗づくりに取り組み、「ネッツトヨタ中九州」とともに自動車業界を牽引しています。

「いいね！カード」で明るい職場環境づくり

人を大切にした経営を目指し、3年間義務教育と銘打った「UTG－PICK」という、新入社員を対象とした育成プログラムを「ネッツトヨタ中九州」とともに実践。年齢の近い先輩（お兄ちゃん）が中心となり、新人社員一人ひとりをサポートするbB制度では、仕事上の不安や悩み、問題点を解消するべく、店長、マネージャー、bBとともに考え、解決方法を探っていきます。新人の成長はもちろん、先輩社員は指導を通して自己成長を図れるシステムです。

平成28年から、社内での感謝や感動の気持ちをカードにのせ、「見える化」するための社内コミュニケーションツールとして、「いいね！カード」を導入しました。誰かが自分の行動を見てくれ、喜んでくれたという事は想像以上に嬉しいものであり、社員同士で認め、褒め合うことを大切にしています。

地域貢献として、児童施設などで実施する新入社員によるボランティア劇を、40年以上続けています。他には年に2回の献血活動や、海や公園の清掃など、貢献活動にも力を入れています。

■ DATA

【企業名】トヨタカローラ熊本株式会社
【業種】小売業(自動車販売)
【住所】〒860-0823 熊本県熊本市中央区世安町183
【代表者名】西治三朗　【創業】1962年　【資本金】5,000万円
【電話番号】096-362-2111　【会社HP】https://www.corolla-kumamoto.jp
【売上高（過去3年）】207億5,000万円(平成28年)、219億5,000万円(平成29年)、212億3,000万円(平成30年)
【従業員】378名　【従業員の平均年齢】37.7歳
【従業員の平均勤務年数】13.2年
【新規学卒者の採用数（過去3年）】14名 ※うち高卒0名(平成29年)
16名 ※うち高卒0名(平成30年)
17名 ※うち高卒0名(平成31年)

サービス業（他に分類されないもの）

株式会社豊田工業所

独自の教育プログラムで計画的にスキルアップ

創業71周年を迎える働く機械の老舗

油圧ショベルやクレーンなどの建設機械、フォークリフトなどの荷役機械の販売、リース、サービスを行っています。近年では、林業現場で活躍する伐倒機や造材機など、高性能の林業機械の取扱いも。自動車の民間車検場も運営し、重機の検査や修理も自分たちで行うなど、働く機械の総合サービスを行っています。

残業時間が少ないことが当たり前の社風

八代市の本社のほかに熊本と人吉に営業所を、鹿児島に出張所を持っています。普段から経営陣と従業員との会話の場を大切にし、定期的に社長が各拠点へと出向き、直接意見を交換しています。入社後は、当社オリジナルの教育プログラムに準じて、計画的にスキルアップ。国家資格への挑戦もバックアップします。

優秀社員や勤続20年超の社員への表彰、退職時には感謝の気持ちを表した旅行券を進呈するなど、モチベーションを保ち働き続けられる仕組みも導入。月の残業時間が平均10時間と、以前から残業が少ない社風があり、本人はもちろんその家族にも喜ばれています。

地元の高校との連携も積極的で、インターンシップの受け入れでは、現場での実習や社長自らが行う安全教育の座学などを実施。また、地域の行事や祭りへの寄付、その他団体への協賛などのほか、県南地区の技能講習会場として本社敷地内を提供するなど、地域に貢献できることは率先して行っています。

■ DATA

【企業名】株式会社豊田工業所
【業種】サービス業(自動車・機械等の修理・販売)
【住所】〒866-0065 熊本県八代市豊原下町4134-1
【代表者名】豊田昌裕　【創業】1948年　【資本金】4,500万円
【電話番号】0965-33-3000　【会社HP】http://www.toyoda-ind.jp
【売上高（過去3年）】25億1,581万7,000円(平成28年)、28億8,772万円(平成29年)、28億2,067万3,000円(平成30年)
【従業員】77名　【従業員の平均年齢】44歳
【従業員の平均勤務年数】10年
【新規学卒者の採用数（過去3年）】4名 ※うち高卒0名(平成29年)
12名 ※うち高卒1名(平成30年)
1名 ※うち高卒1名(平成31年)
【住居手当等】社宅、住居手当あり

教育、学習支援業

株式会社トヨダ体育教室

ワクワクしながら挑戦し社員一人一人が輝く企業

体育で子どもの体と心を育成「やればできる」で自信を与える

〝自信を与えるインストラクター〟をキャッチフレーズに県内の保育園や幼稚園などへ出向いて、子どもたちに体育指導をしています。現在、県内42の園と提携。多彩なカリキュラムを用意し、運動を通して「やればできる」と子どもたちが自信を持ち、心と体が健やかに育っていく質の高いレッスンを提供しています。このほか親子で参加する体育教室、サッカースクール、体育用具の販売も行っています。

「動けば変わる」が経営理念 子どもの手本となる教育者に

男女ともに働きやすい職場を目指し、1時間単位での有給取得や現場から自宅への直行直帰を可能にしました。毎日の朝礼はアプリのグループ通話機能を用いて情報を共有しています。このような制度の導入により、家族との時間が増え、男性社員から育児参加しやすくなったとの声もあがっています。忘年会や夏の食事会は社員の家族を含めた交流の場とし、大いに盛り上がります。

地域貢献としては、年に数回「青空体験教室」を無料で実施。これは熊本地震後に「私たちができることを」との思いから、子どもたちのケアを目的に始めたもので、SNSで呼びかけたり、地域のイベントと同時開催したりして、野外遊びや運動を楽しんでもらっています。

私たちの経営理念は「動けば変わる」。自らがワクワクする気持ちで挑戦し続けることで、子どもたちの手本となり、喜びや達成感を与えられると考えています。今、社員の一人一人がその能力を発揮し、輝いている職場だと自負しています。

■ DATA

【企業名】株式会社トヨダ体育教室
【業種】教育、学術支援業(体育指導)
【住所】〒861-8039 熊本県熊本市東区長嶺南4-7-118
【代表者名】豊田隆志 【創業】1986年(2016年法人化) 【資本金】300万円
【電話番号】096-383-2976 【会社HP】https://toyodataiiku.com
【売上高(過去3年)】2,780万円(平成28年)、3,780万円(平成29年)、4,200万円(平成30年)
【従業員】15名 【従業員の平均年齢】26.5歳
【従業員の平均勤務年数】4年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】1名※うち高卒0名(平成29年)、0名(平成30年)、1名※うち高卒0名(平成31年)

卸売業、小売業

トヨタ部品熊本共販株式会社

社員のやる気を高めるため有給休暇の取得を積極的に推奨

トヨタ自動車の部品を供給 県内5カ所に営業所を展開

トヨタ自動車の純正部品を卸売している会社です。車のパーツはもちろん、エンジンオイルやカーナビなど、取り扱う部品や製品は多岐に渡ります。本社のほか、東熊本、玉名、八代、人吉の県内5カ所で営業所を展開しています。

職能別・職種別に研修実施 福利厚生や社会貢献も注力

社員は入社後、商品管理部門・店頭受注部門で商品や物流の基礎を学びます。その後は、年齢や経験年数に応じた職能別研修や職種別研修などを実施。やる気や適性に合せたスキルアップが可能です。

当社では社員のやる気を高めるために、仕事とプライベートの切り替えが大切であると考えています。そのため、有給休暇の取得を推奨し、誕生日休暇、リフレッシュ休暇、半日休暇などを設定。休暇を取りやすい環境づくりを行っています。さらに育休制度は、実際に取得経験のある女性社員からレクチャーを受けることで、多くの社員が取得後もスムーズに復帰しています。

ソフトボールやゴルフなどのクラブ活動も盛んです。レクリエーション大会や5年ごとに実施される社員旅行などは、従業員の親交を深めることに一役買っています。

県内の大学や高校などで行われる企業説明会は率先して参加。インターンシップの受け入れも行うなど、地域雇用に力を入れています。また、緑川の一斉清掃活動や、みずあかりの準備ボランティアに参加するなど、地域貢献も行っています。さらに、令和2年4月には社名を変更し、新たなスタートを切ります。

■ DATA

【企業名】トヨタ部品熊本共販株式会社
【業種】卸売業、小売業(自動車部品の卸売)
【住所】〒861-3107 熊本県上益城郡嘉島町上仲間394-8
【代表者名】酒井詳一 【創業】1984年 【資本金】5,000万円
【電話番号】096-235-6000 【会社HP】http://www.kumamoto-kyohan.com
【売上高(過去3年)】89億3,400万円(平成29年)、87億7,800万円(平成30年)、88億9,000万円(平成31年)
【従業員】107名 【従業員の平均年齢】38歳
【従業員の平均勤務年数】17年
【新規学卒者の採用数(過去3年)】4名 ※うち高卒2名(平成29年)、3名 ※うち高卒2名(平成30年)、1名 ※うち高卒0名(平成31年)

サービス業（他に分類されないもの）

株式会社トライアンフ 熊本ＢＰＯセンター

将来のキャリアを描ける 熊本で「働きがいＮｏ.１」の企業へ

全国を舞台に活躍できる企業の組織力向上をお手伝い

平成10年に東京本社設立後、平成24年に熊本市初の立地協定締結企業として「熊本ＢＰＯセンター」を開設。人事の専門会社として、コンサルティングと人事業務のアウトソーシングを行っています。熊本にいながら、関東圏を中心とした商社や全国チェーンの企業の人事業務のサポートができる会社です。

社員のアイデアが人事施策のきっかけに

社員の7割が女性という明るい雰囲気の社内では、社員発案の取組みや女性が長くキャリアを描けるような様々な職場環境を整えています。ライフイベントに応じた時短勤務、出産祝い金や保育費支援などの制度も充実。社員のアイデアで生まれたカフェのような雰囲気の休憩スペースでは、月に1回スイーツを囲んで社員間のコミュニケーションをはかる「コーヒートーク」を開催。年2回他部署のメンバーとランチをする「クロスランチ」など社内交流の機会が豊富です。また、年に1回家族を会社へ招く「ファミリーデー」や、家族の記念日などに休みが取れる「ハピネスホリデー」制度など、家族の満足度が高い取組みも。

入社後はメンター制度を導入して先輩社員が一からサポート。企業が求める人事業務サービスを提供する立場として、普段から社員の意見を聞き、人事施策として様々な取り組みを実践。「働きがいNo.1の企業」を目指した躍進的な取組みが魅力です。

■ DATA

【企業名】株式会社トライアンフ 熊本ＢＰＯセンター
【業種】サービス業(人事業務アウトソーシング)
【住所】〒862-0976 熊本県熊本市中央区九品寺2-1-24ベストアメニティ熊本九品寺ビル6F
【代表者名】樋口弘和　【創業】1998年　【資本金】3,000万円
【電話番号】096-373-7370　【会社ＨＰ】https://www.triumph98.com
【売上高（過去3年）】8億4,900万円(平成28年)、9億2,400万円(平成29年)、10億2,000万円(平成30年)
【従業員】70名　【従業員の平均年齢】29.5歳
【従業員の平均勤務年数】2.7年
【新規学卒者の採用数（過去3年）】5名 ※うち高卒2名(平成29年)／4名 ※うち高卒2名(平成30年)／6名 ※うち高卒1名(平成31年)

サービス業（他に分類されないもの）

トランスコスモス株式会社 ＢＰＯセンター熊本

ライフスタイルに合わせて 女性が活躍できる支援を充実

アウトソーシングの先駆け　大手メーカーの受注プロセスを代行

アウトソーシング事業の先駆けとして世界18拠点で高品質なＢＰＯ（ビジネスプロセスアウトソーシング）サービスを提供しています。熊本に拠点を置く『トランスコスモスＢＰＯセンター熊本』では、主に大手メーカーの受注センターとして卸企業などからの受注業務などを代行しています。

地域雇用で地元に活力、メンタルケアにも配慮

事務オペレーターの専門性を高め、県民性である真面目さ、責任感の強さを活かすことで業務を拡大。これまでに延べ2500名の雇用を生み出し、地域雇用に貢献してきました。全社員のうち正社員は1割強で、新卒者は幹部候補生として採用。入社3年目からチームリーダーや責任者となって成長できる道が開かれています。入社後はキャリアカウンセリングを実施、仕事の悩みなどを相談できる第三者機関を設けてメンタルをケアしています。

また全社員の92％を女性が占めるため、女性が活躍できる支援が充実。産休時の一時金支給や育児休暇、職場復職を目指す社員の不安を軽減するため、復職前説明会の開催や両立支援ハンドブックを提供。出産後はショートタイムによる勤務、子供の成長に合わせた勤務時間のシフトなどライフスタイルに合わせた働き方を選択できます。

顧客企業の商品を格安で購入できる社販や、クリスマスプレゼント企画など楽しいイベントも。また、リフレッシュルームには県内唯一のコンビニ自販機が設置されています。

■ DATA

【企業名】トランスコスモス株式会社 ＢＰＯセンター熊本
【業種】サービス業(総合情報サービス)
【住所】〒860-0804 熊本県熊本市中央区辛島町3-20NBF熊本ビル7F
【代表者名】西田謙太郎(BPOセンター熊本センター長)
【創業】2008年　【資本金】290億6,596万円
【電話番号】096-311-1530　【会社ＨＰ】https://www.trans-cosmos.co.jp
【売上高（過去3年）】非公開(平成28年)、非公開(平成29年)、非公開(平成30年)
【従業員】830名　【従業員の平均年齢】36歳
【従業員の平均勤務年数】—
【新規学卒者の採用数（過去3年）】11名 ※うち高卒4名(平成29年)／15名 ※うち高卒6名(平成30年)／12名 ※うち高卒2名(平成31年)

卸売業、小売業

株式会社どんどんライス 熊本本部

食を通して幸せと健康を届けることが使命

年間4000トンの米を消費し農業振興に貢献

主に熊本・福岡エリアでごはんを中心とした炊飯加工品や和菓子の製造・販売を手がけています。当社の米の消費量は年間約4000トン。米の消費拡大を推進し、農業振興に貢献、さらには食を通して皆様に幸せと健康をお届けすることが私たちの使命です。人間の生活に必要不可欠な「食のインフラ」となることを目指しています。

3S活動で学びを深め、より良い企業へ

地域貢献や環境に配慮したエコ活動にも積極的に取り組んでいます。例えば、日本古来の「新嘗祭」にちなみ毎年秋に「おこめの感謝祭」を開催し、グループ企業で近隣の高齢者施設に赤飯やおはぎなど3000食を配布しています。従業員へは勤労感謝の日に取引先から購入した肉やリンゴなどをプレゼント。従業員を支えてくれる家族への慰労も兼ねて行なっていますが、毎年喜ばれています。家族手当は子ども2人目から20万円、3人目は30万円と1人増えるごとに10万円ずつ加算して支給しています。

若い社員も多いことから月に1度は勉強会を開き、米の流通やマネージメントの知識を深めています。また、整理・整頓・清掃の3S活動へは自主的な取り組みを促し、職場環境の改善を図っています。日々の小さな積み重ねが社員を成長させ、企業価値を高めていくものと考えています。令和2年12月には新工場も稼働予定で、より質の高い商品とサービスを追求していきます。

■ DATA

【企業名】株式会社どんどんライス 熊本本部
【業種】卸売業、小売業（食品製造業卸）
【住所】〒861-4121 熊本県熊本市南区会富町46
【代表者名】平井浩一郎【創業】1987年（本社）【資本金】1,700万円（本社）
【電話番号】096-227-2881 【会社HP】http://www.dondonrice.com
【売上高（過去3年）】35億9,343万円（平成28年）、37億844万円（平成29年）、36億8,802万円（平成30年）
【従業員】168名 【従業員の平均年齢】39.1歳
【従業員の平均勤務年数】9.78年
【新規学卒者の採用数（過去3年）】2名※うち高卒2名（平成29年）
3名※うち高卒3名（平成30年）
2名※うち高卒2名（平成31年）
※採用数以外の数字は全て㈱どんどんライス全体
【住居手当等】住居手当あり（新入社員のみ）

サービス業（他に分類されないもの）

株式会社ナースパワー 人材センター

継続的な勢いと揺るぎない安定感で熊本から全国各地に幅広く展開

35年の実績を誇る看護師専門の職業紹介会社

看護師に特化した職業紹介事業を営んでいます。昭和60年に創業し、現在は北海道から沖縄まで全国16拠点で事業を展開。さらに拠点を拡大中です。看護師に特化することで専門的な職業紹介が可能。全国4万件以上の医療機関から求職者のニーズに合った就職先を提案できます。離島などでの期間限定の就職を紹介する当社独自のシステム「短期応援制度」は、看護師と医療機関の双方に大変好評です。

個々のスキルアップに注力し表彰制度で意欲を刺激

多くの女性が活躍するコーディネーター職は、求職者である看護師と求人者である医療機関の橋渡し役となるやりがいのある仕事です。看護師と信頼関係を築くためには専門的な知識やノウハウが不可欠なので、チャレンジ試験など従業員のスキルアップに注力し、資格取得のサポート体制も万全です。所長推薦や他者推薦による社内表彰制度を設け、個々の努力や成果を評価することで従業員のモチベーションを高めています。

福利厚生面では完全週休2日制を採用。時間外労働の削減に取り組んでおり、高い有休取得率を実現しています。産前産後休暇など女性が結婚後も自分のスタイルで働ける制度も充実。また海外・国内から希望に応じて選べる社員旅行は従業員に好評です。

地域貢献活動としては、ロアッソ熊本、熊本ヴォルターズ、熊本県体育協会のスポンサーを務め、地元のスポーツを応援しています。

■ DATA

【企業名】株式会社ナースパワー人材センター
【業種】サービス業（人材紹介・人材派遣）
【住所】〒862-0954 熊本県熊本市中央区神水1-25-7 パワービル4F
【代表者名】木庭哲康 【創業】1985年 【資本金】5,000万円
【電話番号】096-382-2276 【会社HP】https://www.nursepower.co.jp
【売上高（過去3年）】非公開（平成28年）、非公開（平成29年）、非公開（平成30年）
【従業員】136名 【従業員の平均年齢】33.3歳
【従業員の平均勤務年数】6.7年
【新規学卒者の採用数（過去3年）】14名※うち高卒0名（平成29年）
17名※うち高卒0名（平成30年）
0名（平成31年）

製造業

株式会社永井製作所

九州で唯一。Sグレード認定の技術力と品質管理力

災害があってもビクともしない鉄骨を造る！

20年以上の経験を持った「鉄人」が100名以上在籍しており、最先端技術と匠の技の融合で「未来に残る強固な建築物の鉄骨」を造っています。平成29年には、国土交通省性能評価基準において、全国でわずか14社しかない最上位の「Sグレード」に認定。震災を受け改築した熊本城天守閣の鉄骨をはじめ、博多駅ビル、福岡空港、熊本駅、熊本市民病院など誰もが知っている、ランドマークとなる建物を手がけてきました。

人材育成と働き方改革の両輪で前進

「熊本にいながら、全国規模のスケールの大きな仕事に携わってみたい」という学生を積極採用しています。また、家族を大事にしながら生き生きと働ける環境をめざし、完全週休2日制を導入。有給は、家族の介護や育児をしやすいように半日単位の取得が可能です。各部署で改善活動に取り組んでもらい、優秀事例は年に2度表彰。他にも、社長直通メールを通して相談が可能ですし、当社顧問による個人面談を実施することで、風通しの良い環境が整っています。実際、社員の要望を受け令和2年から子ども手当を導入します。

社員育成にも力を入れており、メーカーから講師を招いて行う勉強会や、社内教育制度が充実。さらに資格取得支援制度もあり、働きながら着実にスキルアップしていけます。学生の技術力を底上げするため、地元工業高校で溶接指導や材料の提供を毎年実施。他にも崇城大学と共同開発研究を行うなど、熊本経済の成長への貢献が認められ、経済産業省の地域未来牽引企業に選定されています。

■ DATA

【企業名】株式会社永井製作所
【業種】製造業（建築用鉄骨の設計、製作、施工）
【住所】〒869-0524 熊本県宇城市松橋町豊福2700
【代表者名】永井毅　【創業】1957年　【資本金】8,000万円
【電話番号】0964-32-1230　【会社HP】https://nagai-steel.co.jp
【売上高（過去3年）】77億8,641万円（平成28年）、124億2,386万円（平成29年）、78億4,178万円（平成30年）
【従業員】306名　【従業員の平均年齢】39.6歳
【従業員の平均勤務年数】15.8年
【新規学卒者の採用数（過去3年）】12名 ※うち高卒11名（平成29年）、7名 ※うち高卒7名（平成30年）、10名 ※うち高卒10名（平成31年）
【住居手当等】社員（独身）寮あり

製造業

株式会社ナカガワフーズ

風通しの良い職場環境が働きがいと充足感に繋がる

徹底した衛生・品質管理のもとで食肉を加工

県産ブランド肉をはじめとする食肉の加工、肉をメインとした惣菜の製造を行っています。県内外の大手商社や百貨店、スーパー、外食チェーン店、病院、学校などが主な取引先です。衛生管理・品質管理を徹底し、平成28年に食品安全マネジメントシステム（FSMS）の国際規格ISO22000を認証取得。今後も時代のニーズに合わせた付加価値の高い商品開発に取り組んでいきます。

最新設備の導入で作業負担軽減に配慮 地域雇用にも貢献

衛生講習会の実施や顔認証システムの導入によるセキュリティー強化など、お客様に安心・安全な商品を提供するために日々研鑽しています。平成30年には、工場に最新のアームロボットを導入。作業効率の向上はもちろん、従業員の体力的な負担の軽減にも努めています。

アットホームな社風で、従業員同士の仲が良いのも当社の魅力。キャリアアップを支援し、資格取得を希望する場合は費用を全額負担します。また、出産・育児休暇の取得を推奨。勤務時間の調整にも柔軟に対応しており、子育て中の女性も多数活躍しています。

自社製品の社員割引もあり、日々の食卓に重宝すると従業員から大変好評です。自社加工の肉が食べ放題のバーベキュー大会や新年会には従業員の家族も参加し、定期的に親睦を深めています。

菊陽町・合志市・大津町と近隣地域の従業員が約8割を占め、地域雇用にも貢献。夏祭りや花壇の清掃など地元のイベントにも積極的に参加しています。熊本市と菊陽町の2カ所に社員寮を完備し、家族で入居可能です。

■ DATA

【企業名】株式会社ナカガワフーズ
【業種】製造業（食肉・惣菜の加工製造、販売）
【住所】〒869-1102 熊本県菊池郡菊陽町原水5594
【代表者名】中川哲也　【創業】1968年　【資本金】1,000万円
【電話番号】096-232-2018　【会社HP】https://nakagawafoods.co.jp
【売上高（過去3年）】32億円（平成28年）、33億円（平成29年）、36億円（平成30年）
【従業員】147名　【従業員の平均年齢】35歳
【従業員の平均勤務年数】11年
【新規学卒者の採用数（過去3年）】1名 ※うち高卒0名（平成29年）、6名 ※うち高卒3名（平成30年）、3名 ※うち高卒1名（平成31年）
【住居手当等】社員寮あり